

2017

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

**СОБЛЮДАЯ
РАВНОВЕСИЕ**

 АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ЗАРУБЕЖНЕФТЬ



ОБ ОТЧЕТЕ



Отчет о деятельности в области устойчивого развития (далее – Отчет) подготовлен за период с 31 декабря 2016 года по 31 декабря 2017 года с использованием информации, доступной акционерному обществу «Зарубежнефть» (далее – АО «Зарубежнефть», или Группа компаний АО «Зарубежнефть», или Компания) и его дочерним и зависимым обществам на момент его составления. При консолидации операционных данных учитывались рекомендации международных стандартов системы GRI. Финансовая информация представлена на основании аудированной бухгалтерской отчетности, размещенной на сайте Компании.

Заявление об ограничении ответственности

Некоторые заявления, содержащиеся в Отчете, являются «заявлениями, содержащими прогноз относительно будущих событий» и подвержены влиянию различных рисков. Данные риски включают: возможность изменения хозяйственных и финансовых условий деятельности Компании и перспектив ее развития, возможность изменения политической и экономической ситуации в России и странах присутствия, возможность изменения существующего или будущего регулирования российской отрасли добычи транспортировки и переработки, возможность изменения российского законодательства, а также воздействие других факторов.

Большинство из указанных факторов находятся вне пределов контроля или возможности прогнозирования со стороны Компании.

Прогнозные заявления в силу своей специфики связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что предположения, прогнозы, проекты и иные прогнозные заявления не осуществляются.

С учетом сказанного Компания предупреждает, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных прямо или косвенно в указанных прогнозных заявлениях и действительных только на момент составления Отчета.

Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозные заявления, исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

СОДЕРЖАНИЕ



ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ 04

О Компании.....	06
Основные события 2017 года.....	08
Обзор результатов отчетного периода.....	14



ОБЗОР СТРАТЕГИИ 16

Платформа для активного роста.....	18
Приоритетные стратегические направления	20
Корпоративная культура и ценности	21
Управление рисками	25



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ АСПЕКТАМИ КСО 30

Деловая культура	32
Безопасность и экология	32
Развитие сообществ	33
Система взаимодействия с заинтересованными сторонами	34



РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА.....38

Кадровая и социальная политика	40
Подбор и адаптация персонала.....	46
Оценка персонала.....	56
Внедрение профессиональных стандартов	57
Программы мотивации.....	58



ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА..... 60

Стратегия в области промышленной безопасности	62
Снижение риска нарушений в области охраны труда и производственной безопасности.....	64



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ..... 68

Стратегия в области экологической безопасности.....	70
Энергоэффективность.....	72
Снижение выбросов и обращение с отходами.....	73
Воздействие на биоразнообразие и развитие территорий присутствия	75



ПРИЛОЖЕНИЯ.....76

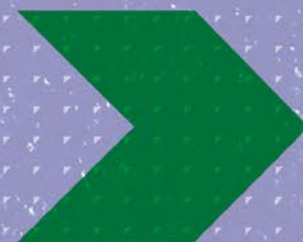
Указатель содержания GRI.....	78
Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета.....	80
Определение существенных тем.....	81
Глоссарий.....	82
Контакты.....	83



01



ПРОФИЛЬ
КОМПАНИИ



О КОМПАНИИ

АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» – РОССИЙСКАЯ НЕФТЕГАЗОВАЯ КОМПАНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ЗНАЧЕНИЯ, ДЕЙСТВУЮЩАЯ В ИНТЕРЕСАХ ГОСУДАРСТВА. КОМПАНИЯ СОЗДАНА В 1967 ГОДУ (В 2017 ГОДУ – 50-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ), ИМЕЕТ БОГАТЫЙ ОПЫТ ОСВОЕНИЯ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ, ВКЛЮЧАЯ ДОБЫЧУ, ТРАНСПОРТИРОВКУ И ПЕРЕРАБОТКУ, И УНИКАЛЬНЫЙ ОПЫТ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

В 1967–1990-е годы «Зарубежнефть» являлась основным внешнеполитическим агентом СССР в нефтяной отрасли за рубежом, обеспечивая ее присутствием в Ираке, Анголе, Алжире, Вьетнаме, Индии, Иране, Йемене, Ливии, Сирии, на Кубе (всего в 33 странах). В 2017 году активы и проекты Группы компаний АО «Зарубежнефть» расположены на территориях Российской Федерации, Социалистической Республики Вьетнам, Боснии и Герцеговины, Кубы и Беларуси. Группа компаний АО «Зарубежнефть» объединяет более 30 совместных и дочерних предприятий в различных сегментах нефтегазового бизнеса: геологоразведке, добыче, нефтепереработке, сбыте, сервисе. В Российской Федерации Группа компаний АО «Зарубежнефть» владеет девятью лицензиями на добычу углеводородов, пятью лицензиями на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородов, двумя лицензиями на поиск и оценку залежей углеводородов.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Размер зарегистрированного уставного капитала по состоянию на 31 декабря 2016 года – 50,729067 млрд руб. Общее количество выпущенных акций – 50 729 067. Доля Российской Федерации (в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом) в уставном капитале – 100 %. Компания включена в перечень стратегических акционерных обществ.



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2017 ГОДА

Производственные
событияСобытия в области между-
народного сотрудничестваКорпоративные
события

МАРТ

- В конце марта 2017 года проведены успешные испытания горизонтальной разведочной скважины TN-3X на месторождении Лебедь Блока 12/11. Скважина TN-3X является первой горизонтальной разведочной скважиной на шельфе Вьетнама.
- По результатам независимого международного аудита запасов Компания показала высокий уровень прироста запасов углеводородов, превысив объем добычи 2016 года, восполнение добычи запасами составило 114 %. В результате произошло увеличение ресурсной базы Группы компаний АО «Зарубежнефть» по основным категориям запасов.
- В марте в Ханое глава АО «Зарубежнефть» Сергей Кудряшов и заместитель председателя правительства Вьетнама Чинь Динь Зунг обсудили результаты работы главных совместных предприятий АО «Зарубежнефть» и КНГ «Петровьетнам» – СП «Вьетсовпетро» и СК «РУСВЬЕТПЕТРО».
- В марте состоялась расширенная креативная сессия молодых специалистов Группы компаний АО «Зарубежнефть». В ходе мероприятия участники обсудили вопросы молодежной политики, основные принципы корпоративной культуры, а также подходы к повышению уровня вовлеченности молодых специалистов в процессы Компании.

АПРЕЛЬ

- АО «Зарубежнефть» заняло первое место в Интеллектуальной игре среди молодежи нефтегазовой отрасли.

МАЙ

- Программа инновационного развития АО «Зарубежнефть» (ПИР) получила наивысшую оценку (99,4 из 100 %) и заняла первое место среди компаний с государственным участием.

ИЮНЬ

- АО «Зарубежнефть» и вьетнамская компания PVEP подписали меморандум о взаимопонимании касательно освоения Блока 09-2/09 на шельфе Вьетнама.
- АО «Зарубежнефть» и Росгеология подписали меморандум о взаимопонимании. Предметом меморандума стали перспективы сотрудничества в области геологоразведки, добычи углеводородов и оказания сервисных услуг в странах Ближнего Востока, нацеленные на поиск, оценку и подбор взаимовыгодных проектов. В дальнейшем перечень регионов для практического взаимодействия может быть расширен.
- 30 июня 2017 года президент Вьетнама Чан Дай Куанг, находясь с визитом в Российской Федерации, посетил офис АО «Зарубежнефть».

АВГУСТ

- По итогам испытания 50-метрового интервала (первого из трех планируемых интервалов к испытаниям) новой разведочной скважины Блока 12/11 получен промышленный приток газа. Это скважина стала второй успешной скважиной на Блоке.

СЕНТЯБРЬ

- В сентябре 2017 года в рамках сотрудничества с ГК «Внешэкономбанк» АО «Зарубежнефть» произвело частичное досрочное погашение долгосрочного кредита в размере 101 млн евро, что позволило существенно снизить долговую нагрузку Компании.
- Компании вручен орден Флага Республики Сербской за вклад в развитие нефтеперерабатывающей отрасли.

ОКТАБРЬ

- АО «Зарубежнефть» победило в интерактивной сессии форума «РЭН-2017» по разработке прогноза развития ТЭК. В ходе сессии 12 команд энергетических компаний представили свои предложения по будущим трендам развития энергетики России. По итогам голосования доклады команды АО «Зарубежнефть» признаны лучшими.

НОЯБРЬ

- В Санкт-Петербурге между АО «Зарубежнефть», ПАО «Газпром нефть» и ПАО «Татнефть» состоялось подписание меморандума о сотрудничестве в области развития компетенций в реализации сверхсложных проектов по разработке карбонатных коллекторов и создании исследовательского карбонатного консорциума.



ПОДПИСАН МЕМОРАНДУМ О СОЗДАНИИ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО КАРБОНАТНОГО КОНСОРЦИУМА

В Санкт-Петербурге между АО «Зарубежнефть», ПАО «Газпром нефть» и ПАО «Татнефть» в торжественной обстановке состоялось подписание меморандума о сотрудничестве в области развития компетенций в реализации сверхсложных проектов по разработке карбонатных коллекторов и создании исследовательского карбонатного консорциума.

АО «Зарубежнефть» занимает лидирующие позиции в области разработки и внедрения технологий освоения трудноизвлекаемых запасов нефти. В портфеле технологий Компании находится ряд уникальных, а также достаточно редко используемых технологий, таких как термогазовое воздействие, каталитический аквагермолиз, собственные химические и физические методы увеличения нефтеотдачи. При этом Компания осуществляет практическое применение данных технологий на месторождениях, что обуславливает уникальный опыт и технологические компетенции АО «Зарубежнефть» в этой области.

Созданный консорциум станет для участников площадкой для обсуждения вопросов производственной деятельности и обмена опытом, а также для совместной экспертизы различных технологических решений. Компании-участники планируют организовать проведение регулярных семинаров для обсуждения хода работ и полученных результатов.

Подписание меморандума позволит аккумулировать значительные ресурсы и использовать их для решения наиболее важных задач, избежать дублирования научно-исследовательских работ, разделить риски компаний и привлечь средства на долгосрочные научно-технические проекты, направленные на создание принципиально новых прорывных технологий, требующих проведения глубоких исследований и значительных временных и финансовых затрат.



ПОДПИСАН КОНТРАКТ КУПИ- ПРОДАЖИ ГАЗА МЕСТОРОЖДЕНИЯ ДРАКОН

В рамках проходящего саммита Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества (АТЭС) в г. Дананге (Вьетнам) Генеральный директор АО «Зарубежнефть» Сергей Кудряшов и Президент КНГ «Петровьетнам» Нгуен Ву Чыонг Шон подписали контракт купли-продажи природного газа из газоконденсатной залежи северо-восточного участка месторождения Дракон. Разработка месторождения Дракон осуществляется в рамках межправительственного соглашения между Россией и Вьетнамом по Блоку 09-1, в соответствии с которым ранее осуществлялась только добыча нефти. Подписание данного контракта позволит увеличить ресурсную базу Блока 09-1 за счет ранее открытых запасов природного газа и обеспечить их эффективную промышленную разработку.

На шельфе Социалистической Республики Вьетнам выявлены новые газовые залежи. По итогам испытания 50-метрового интервала (первого из трех планируемых к испытаниям интервалов) новой разведочной скважины Блока 12/11 получен промышленный приток газа. Это уже вторая успешная скважина на Блоке. Так, в конце марта 2017 года в ходе испытаний первой горизонтальной разведочной скважины (ТН 3Х) на Блоке 12/11 приток газа превысил 1 млн м³ / сут. Полученный результат подтверждает высокую успешность проводимых Компанией геолого-разведочных работ, которая в настоящее время достигает 100 % эффективности.

Выявленные новые газовые залежи на структурах Блока 12/11 позволяют обеспечить получение синергетического эффекта с уже вовлеченным в разработку газовым месторождением Тьен Ынг – Манг Кау Блока 04-3, запущенным в декабре 2016 года, и существенно повысить объемы добычи газа на шельфе Социалистической Республики Вьетнам.

Соглашение о разделе продукции по Блоку 12/11 подписано в декабре 2012 года. В соответствии с условиями СРП доля участия АО «Зарубежнефть» составляет 100 %.



ПЯТОЕ МЕСТО В РЕЙТИНГЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

30 ноября 2017 года состоялось подведение итогов рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний России, организаторами которого являются консультационно-аналитическая группа ТЭК «КРЕОН» и Всемирный фонд дикой природы (WWF) России при партнерстве Национального рейтингового агентства и Минприроды России, а также при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

Это событие представляет собой площадку для встреч представителей ведущих нефтегазодобывающих компаний России и зарубежья, общественных организаций и СМИ для обсуждения существующих проблем и путей их решения и демонстрации открытости и прозрачности бизнеса.

В задачи экспертов входила оценка степени открытости и доступности экологически значимой информации, качества экологического менеджмента, соответствия наилучшим стандартам и практикам, а также сравнение уровня воздействия компаний на окружающую среду.

Материалы и публикации подтверждения высокой экологической ответственности были представлены от 22 нефтегазовых компаний, среди которых АО «Зарубежнефть» заняло пятое место, поднявшись с десятого в 2016 году.

Особое внимание организаторов было направлено на подтверждение достоверности представляемой компаниями информации на протяжении трехлетнего периода – с 2014 по 2017 год. АО «Зарубежнефть» было отмечено дипломом «Лидер по динамике прозрачности по итогам рейтингов 2014–2017 годов».



ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В ШКОЛЕ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

23 января 2017 года в Школе проектного управления АО «Зарубежнефть» стартовало обучение второй группы сотрудников Компании.

В список слушателей по аналогии с первой группой вошли специалисты Корпоративного центра, филиалов и дочерних организаций.

На мероприятии присутствовали Генеральный директор Компании Сергей Кудряшов и директор Международной школы бизнеса Елена Телегина.

Работа Школы проектного управления направлена на повышение уровня управленческих навыков и компетенций у сотрудников. Полученные знания позволят слушателям курса обеспечить в дальнейшем эффективное развитие новых проектов Группы компаний АО «Зарубежнефть».

По окончании обучения при успешной сдаче выпускных испытаний слушателям будет присвоена дополнительная квалификация Мастер делового администрирования (МВА) «Управление нефтегазовым бизнесом. Управление проектами».

Школа проектного управления АО «Зарубежнефть» была организована на базе Международной школы бизнеса РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина. Открытие школы и начало обучения первой группы состоялось 18 мая 2015 года.

Выбранная конструкция школы включает в себя комплексное изучение лучших практик проектного управления и анализ корпоративной системы управления проектами АО «Зарубежнефть», извлеченных уроков и кейсов, построенных на реальных проектах Компании.

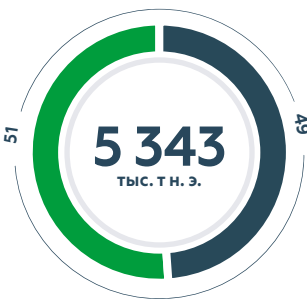
Успешное функционирование Школы проектного управления является одной из основных задач по реализации Корпоративной стратегии развития АО «Зарубежнефть».

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

ОБЪЕМ ЗАПАСОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» (ПО КАТЕГОРИИ А + В1 + С1) С УЧЕТОМ ДОЛИ В 2017 ГОДУ, %



ВАЛОВЫЙ ОБЪЕМ ДОБЫЧИ В 2017 ГОДУ, %



ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В 2017 ГОДУ, %



■ По российским активам
■ По зарубежным активам

+11,2 %

67 663

млн руб.
консолидированная
выручка

-3,7 %

26 754

млн руб.
операционные
расходы

+8,5 %

154,79

млн руб.
затраты на охрану
окружающей среды

+7,9 %

16 372

млн руб.
консолидированная
ЕВITDA

7,01

млрд руб.
инвестиционная
программа

+3,5 п. п.

42,7

тыс. руб. /
человеко-час
производительность
труда

+39 %

8,9

млрд руб.
чистая
прибыль

8,2 %

рентабельность
акционерного
капитала

0,71

LTIFR
(1,38 в 2016 году)

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Богатый опыт разработки

сложных коллекторов, в первую очередь – залежей трещиноватого фундамента на месторождениях во Вьетнаме, также гидрофобных трещиноватых карбонатов (регион Тимано-Печоры), терригенных блочных структур малой мощности (Вьетнам).

Успешный опыт рентабельной деятельности

на месторождениях малого размера с разбалансированной системой разработки (Волго-Уральский регион России, Куба).

Знание специфики работы

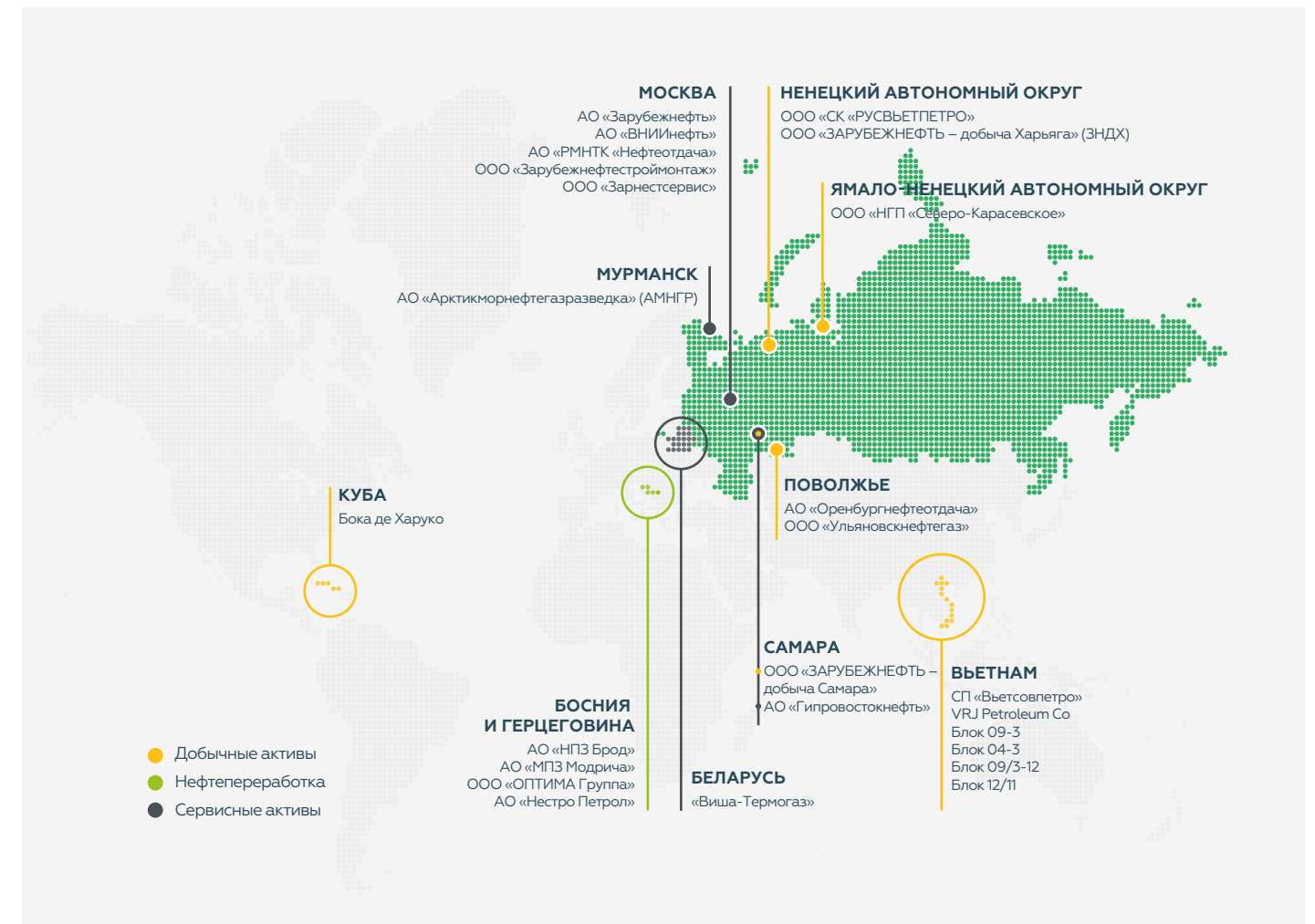
в различных регионах мира.

Богатый опыт реализации

международных нефтегазовых проектов, устойчивые многолетние связи с ведущими нефтяными компаниями России и мира, наличие в структуре научно-исследовательских и проектных организаций и отраслевых институтов топливно-энергетического комплекса.

Опыт работы с мировыми нефтегазовыми компаниями,

в том числе в качестве партнера, не несущего функции оператора.



КОРПОРАТИВНО-ПРОЕКТНАЯ СТРУКТУРА ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»

Сегмент «Геологоразведка и добыча»		Проекты ГРП		Сегмент «Нефтепереработка и сбыт»		Сегмент «Сервисные активы»	
49 %	СП «Вьетсовпетро» Блок 09-1	49 %	Блок 04-3	95 %	АО «НефтегазИнКор»	100 %	АО «РМНТК «Нефтеотдача»
50 %	VRJ Petroleum Co Блок 09-3	100 %	Блок 12/11	80 %	АО «НПЗ Брод»	100 %	ООО «Эксплон»
51 %	ООО «СК «РУСВЬЕТ-ПЕТРО»	100 %	Бока де Харуко	80 %	АО «Нестро Петрол»	70,3 %	АО «ВНИИнефть»
40 %	Харьгаинское СРП	26,95 %	Блок 09/3-12	92 %	АО «МПЗ Модрича»	100 %	ООО «Зарнестсервис»
100 %	АО «Оренбург-нефтеотдача»			100 %	ООО «ОПТИМА Группа»	60,1 %	АО «Гипровостокнефть»
100 %	ООО «Зарубежнефть – добыча Самара»					100 %	ООО «Зарубежнефть-строймонтаж»
100 %	ООО «НГП «Северо-Карасевское»					100 %	АО «Арктикмор-нефтегазразведка»
100 %	ООО «Ульяновскнефтегаз»					100 %	ООО «ЗНСМ-БЛК» Брод (Республика Сербская)

2022



ОБЗОР СТРАТЕГИИ



ПЛАТФОРМА ДЛЯ АКТИВНОГО РОСТА

В 2017 ГОДУ ГРУППА КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ПРИСТУПИЛА К РЕАЛИЗАЦИИ ВТОРОГО ЭТАПА КОРПОРАТИВНОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ, КОТОРЫЙ МЫ ОБОЗНАЧИЛИ ДЛЯ СЕБЯ КАК «ГОТОВНОСТЬ К РОСТУ И ПЕРВЫЕ УСПЕХИ». РЕАЛИЗОВАТЬ ВСЕ МЕРОПРИЯТИЯ ЭТОГО ЭТАПА ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ ДО 2020 ГОДА. УСИЛИЯ БУДУТ СКОНЦЕНТРИРОВАНЫ НА ПОИСКЕ НОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ, В КОТОРЫХ ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ НАРАЩИВАТЬ УЖЕ СУЩЕСТВУЮЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ, А ИМЕННО НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ С РАЗБАЛАНСИРОВАННОЙ СИСТЕМОЙ РАЗРАБОТКИ И МЕСТОРОЖДЕНИЯХ СО СЛОЖНЫМИ КОЛЛЕКТОРАМИ.

В 2017 году продолжилась планомерная работа по поиску новых активов за рубежом. Помимо традиционных для Компании стран присутствия (Вьетнам и Куба) мы приступили к поиску и оценке перспективных проектов в регионах Ближнего Востока, Южной Америки и Юго-Восточной Азии.

Результатом двусторонних встреч с зарубежными партнерами стало подписание ряда документов, которые являются определяющими для успешной реализации стратегических приоритетов.

Кроме расширения портфеля зарубежных проектов мы активно ведем оценку возможностей развития на территории Российской Федерации, рассматривая потенциальные активы в рамках распределенного и нераспределенного фонда недр. Рассматриваются проекты в наиболее приоритетных регионах – Тимано-Печора и Волго-Урал. При оценке перспективных проектов наряду с технологическими и экономическими параметрами мы обязательно принимаем в расчет возможные негативные экологические и социальные последствия наших решений. Такой подход четко согласуется с принципами корпоративного взаимодействия, в которых зафиксированы наши подходы к ответственному ведению бизнеса. Хочу отметить, что эти принципы не остаются на бумаге, а являются реальным руководством для выработки взвешенной позиции по очень широкому кругу вопросов, начиная с базовых для нас аспектов производственной безопасности до принятия решений о вхождении в крупные долгосрочные проекты развития.

Специфика нашей деятельности связана с разработкой месторождений со сложными условиями извлечения углеводородов, это заставляет нас уделять большое внимание внедрению новых технологий в поиске, добыче, управлении. В соответствии с текущей стратегией АО «Зарубежнефть» стремится активно наращивать компетенции во всех этих областях, в связи с чем высокий уровень культуры производства становится ключевым элементом нашей деятельности. Но мы не только высокотехнологичная компания. Наши активы расположены на разных континентах, в странах с разными политическими и культурными традициями. Мы понимаем это и с уважением относимся к ценностям этих регионов и стран. В Компании на постоянной основе проводятся мероприятия по развитию компетенций персонала в области кросс-культурных коммуникаций. Также в Компании активно внедряются принципы корпоративного взаимодействия в рамках единой корпоративной этики Группы компаний АО «Зарубежнефть», среди которых предусмотрен принцип построения взаимоотношений с внешними заинтересованными сторонами, в том числе в зарубежных регионах.

Для стабильного развития бизнеса мы будем опираться на универсальные принципы, сформулированные ООН в Повестке дня в области устойчивого развития до 2030 года. Я уверен, что, применяя накопленный опыт управления сложными проектами и опираясь на ценности уникальной корпоративной культуры, мы сможем достичь всех намеченных целей, какими бы амбициозными они ни казались на старте.



» Для стабильного развития бизнеса мы будем опираться на универсальные принципы, сформулированные ООН в Повестке дня в области устойчивого развития до 2030 года.

Сергей Кудряшов
Генеральный директор
АО «Зарубежнефть»

ПРИОРИТЕТНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

ПРИОРИТЕТНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Приоритеты	Производственные задачи	Цели в области устойчивого развития ООН
Развитие технологических компетенций и повышение эффективности действующих активов	Геолого-разведочные работы – расширение ресурсной базы	 Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
	Повышение коэффициента извлечения нефти	 Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития
	Поиск и применение новых инфраструктурных решений для снижения капитальных и операционных затрат и сокращения сроков ввода месторождений в добычу	 Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций
Вхождение в новые проекты	Оценка новых проектов в различных регионах на разных стадиях – экспресс-оценки, детальной оценки и подготовки сделок	 Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями
		 Партнерство в интересах устойчивого развития
Организационное развитие для эффективного управления группами проектов	Переход на модель управления «Стратегический контролер», включающую стратегический, системный и методический контроль дочерних обществ, создание единой методологической базы, единых правил работы по ключевым процессам в дочерних обществах	 Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте
		 Качественное образование
		 Гендерное равенство
Реализация программы улучшений в сегменте «Нефтепереработка и сбыт»	Программа операционных улучшений АО «НПЗ Брод», программа операционных улучшений АО «МПЗ Модрича», проведены операционные улучшения в оптовых и розничных продажах	 Обеспечение доступа к недорогим, устойчивым и современным источникам энергии для всех
Развитие сегмента «Сервисные активы» – синергия с сегментом «Геологоразведка и добыча»	Обеспечить на базе корпоративных отраслевых институтов АО «ВНИИнефть» и АО «Гипровостокнефть», АО «РМНТК «Нефтеотдача», ООО «Зарубежнефтьстроймонтаж» квалифицированное научно-проектное сопровождение российских и зарубежных добывающих активов Компании	 Обеспечение рациональных моделей потребления и производства
		 Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И ЦЕННОСТИ

ГРУППА КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» В РАМКАХ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОКАЗЫВАЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ ВЛИЯНИЕ НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, ПОЭТОМУ КОМПАНИЯ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПОЛИТИКИ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ И ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ В ЦЕЛОМ.



АО «Зарубежнефть» вносит свой вклад в устойчивое развитие регионов присутствия как работодатель, налогоплательщик и значимый участник экономической деятельности.

Во взаимодействии с регионами упор делается на развитие местных инициатив и социальной активности. Группа компаний АО «Зарубежнефть» ведет конструктивное сотрудничество с местными органами управления и общественными организациями. Дочерние общества ежегодно заключают с региональными администрациями соглашения, регулирующие совместную деятельность по развитию регионов.

Группа компаний АО «Зарубежнефть» оказывает поддержку социально незащищенным слоям населения, реализует социальные и благотворительные проекты в сфере здравоохранения, образования, улучшения жилищных условий, культуры и спорта, развития социальной инфраструктуры.

В целях формирования единых подходов в рамках реализации благотворительной и спонсорской деятельности в АО «Зарубежнефть» действует соответствующий нормативный документ, а также на постоянной основе осуществляются заседания Комиссии по рассмотрению обращений социального характера, поступающих как в Корпоративный центр, так и в дочерние общества. Данные инструменты направлены на создание максимально эффективного, простого и прозрачного механизма для оказания помощи со стороны Группы компаний АО «Зарубежнефть».



В регламенте определены следующие направления благотворительной и спонсорской деятельности:

- поддержка культуры, спорта и здорового образа жизни населения;
- сохранение культурного и исторического наследия, поддержка военно-патриотических мероприятий и акций;
- оказание помощи творческим коллективам и деятелям искусства;
- поддержка малоимущих и малообеспеченных слоев общества, детей-сирот, ветеранов и инвалидов;
- развитие научно-образовательных программ и программ повышения профессиональной квалификации;
- организация мероприятий, приуроченных к значимым событиям ТЭК.

Всего на благотворительность и спонсорство Группа компаний АО «Зарубежнефть» направила в 2017 году 97 млн руб. (с учетом социально-экономических соглашений, подписанных с администрациями регионов присутствия дочерних и совместных обществ), в том числе по направлениям:

- поддержка культуры, спорта и здорового образа жизни – 13,2 млн руб.;
- поддержка малоимущих слоев населения, ветеранов и пенсионеров, а также иные социально значимые проекты в регионах присутствия – 76 млн руб.;

- Поддержка научно-образовательных программ и мероприятий – 7,8 млн руб.

Из них 79 млн руб. было направлено на оказание благотворительной помощи и 18 млн руб. – на спонсорскую поддержку социально значимых проектов.

В 2017 году продолжилось развитие волонтерского движения в рамках работы Совета молодых специалистов. Помимо традиционных акций помощи детям в канун Дня защиты детей и Нового года и поздравления ветеранов Группы компаний АО «Зарубежнефть» по случаю Дня Победы в Великой Отечественной войне молодежные советы перед Новым годом присоединились к общему движению фонда «Старость в радость» и организовали акцию помощи дому престарелых в Вышнем Волочке.

Волонтерское движение получило активное развитие и в дочерних предприятиях

Группы компаний АО «Зарубежнефть». Помимо участия в совместных акциях с Корпоративным центром, сотрудники ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ – добыча Харьяга» в 2017 году стали участниками двух благотворительных забегов – «Достигая цели» и «Бегущие сердца». Преодолевая марафон, они не просто покорили поставленную дистанцию, но и помогли детям, которые нуждаются в поддержке. Для поддержки донорского движения 26 сотрудников ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ – добыча Харьяга» сдали кровь прямо на рабочем месте. Похожие акции провели и сотрудники СК «РУСВЬЕТПЕТРО», в 2017 году они сдавали кровь дважды, а компенсации доноров были направлены на покупку необходимых вещей для воспитанников детского дома в Нарьян-Маре.

Забота об экологии и рациональном использовании ресурсов – еще одна важная часть корпоративного волонтерства. Такие программы также поддерживаются сотрудниками. В 2017 году ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ – добыча Харьяга» провело экологическую акцию «Подари дерево», а молодежь ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» в день 870-летия Москвы вышла на субботник, очистив от мусора территорию Московской аллеи в Петровском парке. Также московский офис ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ – добыча Харьяга» объединил экологический проект с социальной волонтерской программой: совместно с общественным движением «Добрые крышечки» и благотворительным фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам» сотрудники собирали пластик для вторичной переработки и перечисляли полученные за участие в акции средства в пользу нуждающихся.

Проведение волонтерских и благотворительных акций способствует формированию у сотрудников чувства личной ответственности и стремления участвовать в общественных событиях. Это является своеобразной частью корпоративной культуры, которая поддерживается и поощряется со стороны Компании.

ЦЕННОСТИ

АО «Зарубежнефть» придерживается высоких этических принципов при взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами в целях совершенствования корпоративной культуры и соответствия лучшим мировым практикам.

Стратегическая цель в области развития корпоративной культуры в Группе компаний АО «Зарубежнефть» – создание поддерживаемых Компанией основополагающих ценностей и стандартов деятельности, этических норм, творческой, открытой к нововведениям атмосферы, способствующей высокому уровню вовлеченности каждого работника в решение основных бизнес-вопросов.

Корпоративная культура Группы компаний АО «Зарубежнефть» оказывает влияние на все направления в области управления персоналом, способствует формированию лояльного отношения работников и повышению имиджа Группы компаний АО «Зарубежнефть» и престижности работы в ней.

Процессы взаимоотношений Компании с внешней средой и заинтересованными сторонами, а также взаимоотношений между сотрудниками регламентируются Кодексом корпоративного управления и Кодексом корпоративной этики.

Кодекс корпоративного управления регулирует процесс взаимоотношений Компании с членами Совета директоров, иными должностными лицами и единственным акционером – государством.

Кодекс корпоративной этики является инструментом формирования корпоративной культуры и определяет правила делового поведения, принципы эффективного взаимодействия Компании и работников, этические нормы внутрикорпоративных взаимоотношений, а также антикоррупционные требования. Данные коммуникации реализуются на базе основных ценностей Компании.

В Компании создана и функционирует Комиссия по корпоративной этике, обратиться в которую может каждый работник, который столкнулся с нарушением Кодекса корпоративной этики или с проявлением отрицательного поведения других работников и считает его несоответствующим основным корпоративным принципам.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ – глубокое знание своей специальности, ответственное и добросовестное отношение к обязанностям, своевременное выполнение поставленных задач и постоянное совершенствование профессионального уровня.

ИНИЦИАТИВНОСТЬ – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса и развитии конкурентоспособности Компании.

ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ – уважительное отношение друг к другу, взаимоподдержка, командный дух в работе, доброжелательность в процессе совместного решения поставленных задач.

СОТРУДНИЧЕСТВО – открытый и честный обмен информацией, готовность к совместной выработке оптимальных решений.

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ – бережное отношение к традициям Компании, уважение к труду и опыту старших поколений, профессиональное обучение и наставничество.

ЦЕЛИ ОБЩЕКОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ (ОСУР) ОПРЕДЕЛЕНА ПОЛИТИКОЙ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ», РАЗРАБОТАННОЙ С УЧЕТОМ РЕКОМЕНДАЦИЙ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ВКЛЮЧАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КОМИТЕТА СПОНСОРСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ КОМИССИИ ТРЕДВЕЯ (COSO ERM).

В соответствии с методологией COSO цели ОСУР классифицированы по четырем основным категориям:

- **Стратегические цели** – способствующие увеличению капитализации Группы компаний АО «Зарубежнефть», обеспечивающие устойчивое развитие, увеличение конкурентоспособности при соблюдении интересов государства.
- **Операционные цели** – касающиеся вопросов эффективности финансово-хозяйственной деятельности, а также сохранности активов.
- **Цели в области соответствия деятельности Группы компаний АО «Зарубежнефть»** – применимые законодательные требования и требования внутренних нормативных документов, включая требования промышленной, экологической, экономической, информационной безопасности, валютного законодательства, лицензионных соглашений, соглашений о совместной деятельности и т. д.
- **Цели в области подготовки отчетности** – своевременная подготовка и обеспечение достоверности финансовой, управленческой и нефинансовой отчетности.

Нормативные документы ОСУР

Политика управления рисками Группы компаний АО «Зарубежнефть» от 27 июня 2016 года

Стандарт на бизнес-процесс управления рисками Группы компаний АО «Зарубежнефть» от 14 ноября 2016 года

Стандарт по управлению рисками крупного проекта геологоразведки и добычи от 30 мая 2016 года

Положение о Корпоративном комитете по управлению рисками Группы компаний АО «Зарубежнефть» от 26 апреля 2016 года

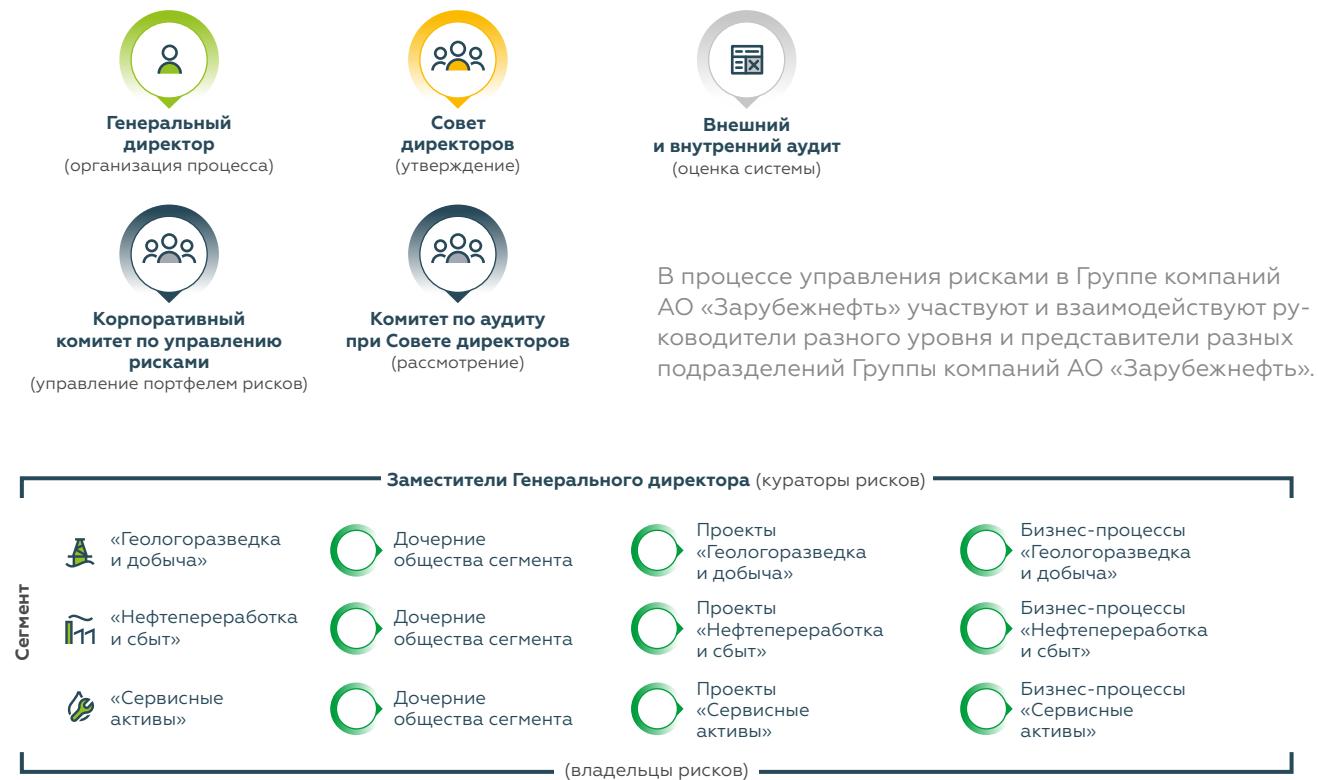
РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Определены ключевые риски и риск-факторы действующих проектов. Проведена оценка влияния рисков на ключевые показатели проектов развития активов на 2018–2037 годы и подготовку Бизнес-плана на 2018–2022 годы (добыча, запасы, EBITDA, CAPEX, FCF), определены стратегии реагирования на риски и ожидаемый результат.
- Проведен анализ рисков и их влияния на ключевые показатели Бизнес-плана 2017 года и Бизнес-плана 2018–2022 годов. Прогнозы исполнения бизнес-планов дочерних обществ включают информацию о рисках и оценке влияния рисков на основные показатели. Информация о ключевых рисках и их влиянии на EBITDA включена в отчет об исполнении Бизнес-плана за 6 месяцев 2017 года.
- Проводились экспертизы инвестиционных проектов на предмет оценки рисков и полноты их учета при принятии решений.

- Функционирование системы управления рисками осуществлялось в Корпоративном центре и на уровне дочерних обществ.
- Проведено четыре заседания Корпоративного комитета по управлению рисками.
- Проведены стратегические сессии и семинары по управлению рисками в дочерних обществах и международных проектах Компании.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОСУР В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Обязанности и полномочия участников ОСУР

- **Совет директоров АО «Зарубежнефть»** – утверждает стратегию и долгосрочные планы развития Группы компаний АО «Зарубежнефть», политику по управлению рисками.
- **Комитет по аудиту при Совете директоров** – рассматривает организацию системы управления рисками Группы компаний АО «Зарубежнефть».
- **Генеральный директор** – осуществляет организацию процесса управления рисками, формирует единую корпоративную культуру, способствующую эффективному функционированию системы управления рисками.
- **Корпоративный комитет по управлению рисками** – подотчетен Генеральному директору АО «Зарубежнефть», осуществляет общий контроль эффективности процесса и управляет портфелем рисков.
- **Управление внутреннего аудита** – проводит оценку эффективности процессов управления рисками.
- **Внешний аудит** – проводит независимую оценку эффективности системы управления рисками.



Ответственность за методологическое обеспечение, развитие и поддержание ОСУР закреплена за Управлением перспективного и организационного развития.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОСУР Группы компаний АО «Зарубежнефть» предусматривает структурированный подход к оценке возможностей и рисков и их сравнение, что позволяет принимать взвешенные управленческие решения. ОСУР охватывает все направления деятельности и все виды рисков, возникающие в их рамках и на всех уровнях управления. Менеджмент Группы компаний АО «Зарубежнефть» принимает решения с учетом проведенного анализа рисков (риски выявлены и изучены) и предпринимает меры по их нивелированию.

ТОП-5 РИСКОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

высокий
средний
низкий

Ренкинг	Риск	Способ управления	Оценка
1	Политический риск Риск нанесения ущерба политическим/экономическим интересам Российской Федерации вследствие выбора неправильной стратегии деятельности в стране текущей и перспективной деятельности Компании. Риски частичной и полной потери контроля над активами Компании за рубежом	<ul style="list-style-type: none"> ➤ На регулярной основе проводятся консультации с представителями федеральных органов исполнительной власти России, иностранных посольств и компаний по вопросам ситуации в странах присутствия, перспективности участия в тех или иных проектах за рубежом. ➤ Проводится мониторинг рейтингов коррупционности стран текущего и перспективного присутствия Группы компаний АО «Зарубежнефть» 	Воздействие – высокое Вероятность – средняя
2	Риск причинения вреда/ущерба здоровью Риск невыполнения/несоблюдения правил безопасного ведения работ, которые могут стать причиной несчастных случаев	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Актуализированы внутренние нормативные документы в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001. ➤ Все дочерние общества присоединились к Политике АО «Зарубежнефть» в области охраны здоровья, труда, окружающей среды, безопасности и социальной ответственности, закрепленной внутренними нормативными документами, и работают по единым стандартам управления. ➤ Внедрение программы «12 жизненно важных правил». ➤ Внедрение стоп-карты безопасного проведения работ на базе ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО». ➤ Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве. ➤ Проверки технического состояния и целостности оборудования 	Воздействие – высокое Вероятность – средняя
3	Риск аварий Риск аварий на опасных производственных объектах, связанных с нарушением технической целостности инфраструктуры и оборудования, сопровождающихся тяжелыми последствиями для персонала, окружающей среды и бизнеса Компании	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Организована двухуровневая система контроля по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС). ➤ Утвержден Стандарт по предотвращению открытого неуправляемого фонтанирования при эксплуатации нефтегазодобывающих платформ. ➤ В дочерних компаниях проводятся аудиты, направленные на проверку наличия нормативной базы по соблюдению правил безопасности при эксплуатации нефтегазодобывающих платформ. ➤ Проведен аудит соблюдения требований безопасности при бурении скважин на буровых установках СПБУ «Мурманская» и бурового судна «Валентин Шашин». ➤ Проведен аудит оборудования, наличия необходимого ЗИП, соблюдение норм безопасности при бурении и освоении на СПБУ и БС 	Воздействие – высокое Вероятность – низкая

Ренкинг	Риск	Способ управления	Оценка
4	Экологический риск Риск наложения штрафов и применения других санкций со стороны контролирующих органов в связи с несоответствием применимому законодательству в области экологии	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Актуализированы внутренние нормативные документы в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001. ➤ Обновлены корпоративные нормы: Политика в области охраны здоровья, труда, окружающей среды, безопасности и социальной ответственности; стандарт «Система управления ОТ, ПБ и ООС». ➤ Реализованы программы по природоохранным мероприятиям и экологическим разрешениям совершенствования системы управления ООС в соответствии с требованиями природоохранного законодательства и международных стандартов ISO 14001. ➤ В сегменте «Нефтепереработка и сбыт» продолжается работа по газификации технологических процессов с целью улучшения энергоэффективности производства и достижения нормативов выбросов вредных веществ, установленных как Республикой Сербской, так и требованиями стандартов Евросоюза 	Воздействие – высокое Вероятность – низкая
5	Правовой риск Риск нарушения законов в ходе реализации как российских, так и зарубежных проектов ввиду неоднозначности, неопределенности, противоречий норм применимого законодательства, изменения правоприменительной практики судебными и административными органами, сложной доступности актуальных версий действующих/измененных законодательных актов	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Мониторинг изменения законодательства Российской Федерации (налогового, валютного, таможенного, о недропользовании и лицензировании и др.), а также мониторинг судебной практики с целью решения спорных вопросов, возникающих в процессе осуществления деятельности АО «Зарубежнефть». ➤ При поиске и оценке новых проектов как в Российской Федерации, так и международных проводится изучение законодательства и оценка потенциального влияния на деятельность актива/проекта и Компании в целом 	Воздействие – среднее Вероятность – низкая

ПРИНЦИП ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

В целях расширения портфеля проектов АО «Зарубежнефть» постоянно ведет поиск и проводит оценку новых активов в различных регионах мира, а также рассматривает перспективные участки на территории Российской Федерации. Эта деятельность предполагает мониторинг и комплексную оценку геологических, технологических, экономических, социальных и экологических параметров отобранных вариантов. В соответствии с регламентом «Поиск и оценка новых проектов», обновленным в 2017 году, Управление поиска и оценки

новых проектов и Управление развития бизнеса готовят комплексные заключения по преимуществам и рискам потенциального проекта разработки углеводородов, которые выносятся на рассмотрение Инвестиционного комитета. В результате оценки геологических параметров, проверки расчета добычи, определения технических и экономических возможностей реализации проекта проводится ранжирование всех существенных рисков и возможных ухудшений параметров проекта.



03



**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
АСПЕКТАМИ КСО**

ДЕЛОВАЯ КУЛЬТУРА

ЗАДАЧИ

- Формирование единой кадровой политики Общества и Группы компаний АО «Зарубежнефть» в соответствии со стратегией развития АО «Зарубежнефть».
- Осуществление эффективного управления персоналом Компании на основе современного кадрового менеджмента, предусматривающего создание целостной системы работы с персоналом от приема на работу, развития и обучения, оценки деятельности и до обеспечения социальных гарантий по завершении карьеры работника.
- Организация разработки и реализация комплекса мер по повышению мотивации работников всех категорий на основе реализации гибкой политики материального стимулирования, улучшения условий и охраны труда, повышения его содержательности и престижности, оптимизации структур и штатов, укрепления дисциплины труда.
- Подбор специалистов с учетом квалификационных требований для работы в Компании и на зарубежных объектах, сооружаемых и действующих при техническом содействии России по линии Компании, и в зарубежных представительствах Компании, а также оформление их выезда за границу в установленные сроки.
- Паспортно-визовое и организационное сопровождение командирования работников Компании за границу и выезда специалистов для работы на зарубежных объектах Компании.
- Организация обучения, повышения квалификации иностранных специалистов в специальных учебных заведениях, вузах и на предприятиях нефтегазовой отрасли России на коммерческой основе.
- Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и исполнением приказов и других локальных нормативных актов Компании по вопросам кадровой политики, а также трудовых договоров работодателя и работников.

Ответственное подразделение – Управление по работе с персоналом

РАЗВИТИЕ СООБЩЕСТВ

ЗАДАЧИ

- Представление интересов Компании при взаимодействии с органами государственной власти, посольствами, международными, региональными и общественными организациями на территории Российской Федерации и за рубежом в целях продвижения реализуемых и перспективных проектов Компании.
- Представление актуальной и достоверной информации руководству Компании путем подготовки информационно-аналитических материалов по регионам текущей и перспективной деятельности.
- Своевременное информирование государственных органов Российской Федерации путем представления актуальной информации о текущем состоянии сотрудничества Компании с зарубежными партнерами в нефтегазовой сфере в части, касающейся Компании, и мероприятиях, проводимых Компанией.
- Формирование и поддержание позитивного имиджа Компании и укрепление его деловой репутации путем разработки и осуществления стратегии информационного взаимодействия со СМИ и общественностью для своевременного информирования их о достижениях Компании.
- Развитие корпоративной культуры Компании, построение каналов внутрикорпоративных коммуникаций для обеспечения благоприятной обстановки в коллективе, повышения лояльности сотрудников и увеличения производительности труда.
- Формирование имиджа социально ответственной компании путем решения вопросов, связанных с благотворительной и спонсорской деятельностью Компании.
- Продвижение делового имиджа Компании в международном и российском нефтегазовых сообществах путем организации участия Компании и дочерних обществ в выставках, форумах и конференциях в Российской Федерации и за рубежом.

Ответственное подразделение – Управление корпоративных коммуникаций

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

ЗАДАЧИ

- Организация и контроль соблюдения Компанией законодательства Российской Федерации в области ОТ, ПБ и ООС.
- Формирование и реализация политики Компании в области ОТ, ПБ и ООС.
- Формирование системы управления в области ОТ, ПБ и ООС в целом для Группы компаний АО «Зарубежнефть».
- Мониторинг функционирования, координация и контроль работы Группы компаний АО «Зарубежнефть» по реализации системы ОТ, ПБ и ООС.
- Создание единого информационного пространства Компании в области ОТ, ПБ и ООС, прогнозирования и реагирования на ЧС.
- Прогнозирование и приоритезация рисков в области ОТ, ПБ и ООС, организация, координация и контроль работы структурных подразделений Компании с целью минимизация возможных рисков.

Ответственное подразделение – Управление по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В 2016 ГОДУ В КОМПАНИИ БЫЛИ СФОРМУЛИРОВАНЫ И УТВЕРЖДЕНЫ «12 ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ». ВСЕ ПРИНЦИПЫ РАЗДЕЛЕНЫ НА ДВА КРУПНЫХ БЛОКА: ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ.

СИСТЕМА ВНЕШНИХ КОММУНИКАЦИЙ

Компания – внешняя среда

Принцип «Отличник перед государством»:

безусловное соблюдение законодательства, качественное и своевременное исполнение поручений и директив органов власти.

Принцип «Толерантность и взаимное уважение»:

уважительное отношение к культуре и обычаям населения, знание и соблюдение применимых законов.

Принцип «Честность и открытость»:

отстаивание интересов Компании, выполнение обязательств в отношении партнеров.

СИСТЕМА ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ

Компания – работник

Принцип «Инициативность и активная жизненная позиция»:

конструктивная позиция по отношению к изменениям, ответственность при принятии решений, сообщение о возникающих проблемах.

Принцип «Стремление к постоянному улучшению и профессиональному развитию»:

нацеленность на достижение эффективного результата, совершенствование профессиональных навыков, применение новых практик.

Принцип «Справедливая оценка деятельности и мотивация работников»:

оценка деятельности по персональным результатам сотрудников, стремление к обмену опытом и обучению сотрудников.

ЧЕТЫРЕ НАПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

КОМПАНИЯ



РАБОТНИК

РАБОТНИК



РАБОТНИК

РУКОВОДИТЕЛЬ



РАБОТНИК

КОМПАНИЯ



ВНЕШНЯЯ СРЕДА

Руководитель – работник

Принцип «Единоначалие»:

первоначальное обращение к непосредственному руководителю при возникновении вопросов, связанных с профессиональной деятельностью сотрудника, деятельностью Компании в целом.

Принцип «Коллегиальное обсуждение и безусловное исполнение принятого решения»:

учет мнения сотрудника, обоснование принимаемого решения, исполнение решения после окончательного согласования.

Принцип «Открытых дверей»:

открытость для общения с сотрудниками, обязательная обратная связь от руководителя.

Работник – работник

Принцип «Командная работа»:

работа в единой команде, личная ответственность за результаты, оказание помощи коллегам.

Принцип «Конструктивное обсуждение вопросов»:

поиск корневой причины проблемы при наличии разных мнений, решение конфликта на горизонтальном уровне.

Принцип «Деловое общение»:

соблюдение принципов честности, порядочности, справедливости и взаимного уважения при общении и совместной деятельности сотрудников.

В рамках ежегодной оценки персонала проводится оценочный опрос методом 270/360 градусов руководителей высшего и среднего звена с целью выявления текущей ситуации по соблюдению принципов корпоративного взаимодействия.

Принципы корпоративного взаимодействия широко транслируются работникам посредством различных инструментов информирования, и их безусловное соблюдение является залогом успешной работы, продвижения по карьерной и профессиональной лестнице.

Ключевые стейкхолдеры

В целях повышения эффективности системы взаимодействия с заинтересованными сторонами в Компании выделяются семь групп стейкхолдеров, которые оказывают существенное влияние на деятельность Компании в регионах ее деятельности:

- акционер;
- инвестиционное сообщество;
- сотрудники Компании;
- органы государственной власти;
- деловые партнеры;
- местные сообщества в регионах присутствия;
- общественные и некоммерческие организации.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

В первом полугодии 2017 года АО «Зарубежнефть» провело независимый антикоррупционный аудит системы внутреннего контроля и управления риском коррупции Компании, в рамках которого была проведена оценка достаточности и эффективности контрольных процедур в бизнес-процессах, наиболее подверженных риску коррупции. Основное внимание было уделено таким бизнес-процессам, как «Управление закупками», «Правовое обеспечение», «Управление финансами и казначейскими операциями», «Инвестиционное планирование», «Управление персоналом», «Управление коммуникациями», «Благотворительность и спонсорская деятельность», «Заключение сделок M&A», «Подарки и представительские расходы». Следует отметить, что благодаря активному участию практически всех структурных подразделений Компании удалось разработать и внедрить эффективные мероприятия, направленные на устранение (минимизацию) риска коррупции.

АО «Зарубежнефть» открыто заявляет о неприятии коррупции и строго следует требованиям российского законодательства и законодательства иных стран, где Компания ведет или планирует вести свою деятельность.

Антикоррупционные положения введены в тексты договоров и соглашений с партнерами и контрагентами, трудовые договоры с работниками АО «Зарубежнефть», договоры о материальном вознаграждении российских работников при работе за рубежом, а также в целый ряд внутренних нормативных документов.

Являясь участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса, Компания регулярно проходит процедуру общественного подтверждения реализации антикоррупционных мер.

В очередном периоде основные усилия антикоррупционной работы в Компании планируется сосредоточить на развитии антикоррупционных практик в Корпоративном центре и дочерних обществах, среди которых в том числе повышение эффективности контрольных процедур по отдельным бизнес-процессам, проведение обучающих сессий для сотрудников и руководства, актуализация внутренних нормативных документов, обеспечивающих формирование корпоративной культуры ведения бизнеса.

Важным элементом системы противодействия коррупции является формирование у работников антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью к любым формам коррупционных проявлений. Для этого АО «Зарубежнефть» реализован цикл обучающих мероприятий для работников, включая высшее руководство, основанный на актуальных международных исследованиях и лучших мировых практиках в сфере противодействия коррупции. Все внутренние нормативные акты АО «Зарубежнефть», направленные на противодействие коррупции, памятки по антикоррупционному поведению и мерам при работе за рубежом доводятся до работников Компании, а нормативные и распорядительные документы, предусматривающие ответственность, доводятся под подпись.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК



Одной из основных составляющих успешной работы любой крупной компании является эффективная организация закупочной деятельности, обеспечивающая целевое и экономически целесообразное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг.

В 2017 году в АО «Зарубежнефть» было организовано и рассмотрено Тендерной комиссией 448 процедур по закупке товаров, работ и услуг на общую сумму более 44 млрд руб.

Использование системы электронных торговых площадок, а также публикация информации по закупкам в государственной единой информационной системе и на корпоративных информационных ресурсах позволили повысить открытость и прозрачность закупочной деятельности, что привело к увеличению числа участников закупок, расширило возможности Компании по выбору предложений с наиболее оптимальными условиями.

В рамках оптимизации затрат и сокращения издержек Компании ведется работа и с потенциальными поставщиками/подрядчиками. По результатам анализа технико-коммерческих предложений участников закупок при выявлении возможности снижения стоимости товаров и услуг участникам предоставлялась возможность улучшить свои коммерческие предложения в части предоставления максимально возможной скидки. Таким образом, за 2017 год была достигнута существенная экономия денежных средств в размере более 0,9 млрд руб.

Учитывая курс страны на импортозамещение, который является одним из стратегических направлений работы государственных компаний на ближайшие годы, в АО «Зарубежнефть» в постоянном режиме ведется работа по плановому и поэтапному замещению импортной продукции российской. В результате доля покупаемой продукции, работ и услуг зарубежного происхождения непрерывно снижается, и в проектах, реализуемых на территории Российской Федерации, в настоящее время не превышает 1,3 %.

В ходе реализации мероприятий по расширению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам в АО «Зарубежнефть» в 2017 году были достигнуты следующие результаты:

- 1 > Обеспечивался общественный аудит эффективности проводимых закупок путем проведения регулярных заседаний Советательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых АО «Зарубежнефть».
- 2 > Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства составила 36 %. Целевое значение, установленное постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» на этот период, составляло 18 %.
- 3 > Доля закупок, осуществленных в результате процедур с участием только субъектов малого и среднего предпринимательства, составила за вышеуказанный период 14 % при целевом значении 10 %.
- 4 > К программе партнерства АО «Зарубежнефть» с субъектами малого и среднего предпринимательства присоединилось 26 компаний.

04



РАЗВИТИЕ
ПЕРСОНАЛА

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С КАДРОВОЙ ПОЛИТИКОЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ», УТВЕРЖДЕННОЙ НА 2014–2019 ГОДЫ. СУЩЕСТВУЮЩИЙ ПОДХОД К ПОДБОРУ, ОБУЧЕНИЮ И ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА СООТВЕТСТВУЕТ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ, НАЦЕЛЕННОЙ НА РАЗРАБОТКУ МЕСТОРОЖДЕНИЙ СО СЛОЖНЫМИ КОЛЛЕКТОРАМИ, РАЗВИТИЕ НОВЫХ ПРОЕКТОВ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

В 2017 году численность работников Группы компаний АО «Зарубежнефть» составила 11 676 человек. Численность работников на территории России увеличилась на 7,8 % в связи с вхождением дочерних обществ в новые проекты, по остальным странам – снизилась в связи с проводимыми мероприятиями по оптимизации численности: в Социалистической Республике Вьетнам на 10 %, в Республике Сербской (Босния и Герцеговина) на 2,5 %, в Республике Куба на 26,7 %.

Направления по совершенствованию системы управления персоналом:

- обновление системы оплаты труда и мотивации работников;
- развитие комплексной системы планирования кадровых ресурсов с учетом потребности бизнес-направлений;
- развитие профессиональных компетенций работников всех уровней на основе корпоративной системы непрерывного образования;
- совершенствование системы корпоративного обучения на основе профессиональных стандартов в части требований к содержанию и условиям труда, квалификации и компетенциям работников;
- улучшение условий труда работников, включая состав социального пакета.

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ КОМПАНИИ ПО СТРАНАМ ПРИСУТСТВИЯ, ЧЕЛОВЕК

Страна присутствия	2014	2015	2016	2017
ВСЕГО ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»	12 698	12 694	12 093	11 676
Российская Федерация	3 177	3 299	3 625	3 909
Социалистическая Республика Вьетнам	6 984	7 020	6 326	5 683
Республика Сербская (Босния и Герцеговина)	2 517	2 356	2 127	2 073
Республика Куба	21	19	15	11

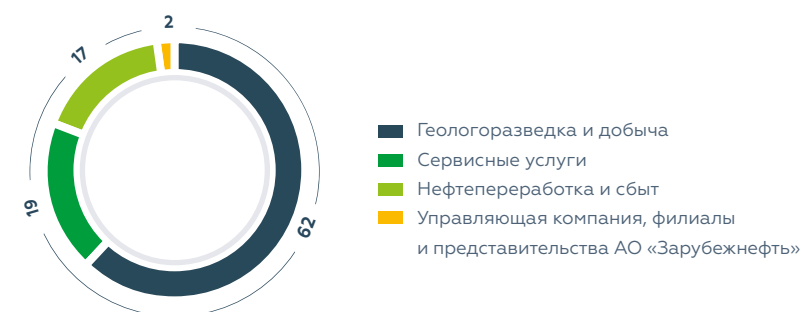
В целом среднесписочная численность работников Группы компаний АО «Зарубежнефть» имеет тенденцию к снижению. Данные изменения обусловлены продолжающимися мероприятиями по оптимизации численности в сегментах «Геологоразведка и добыча» и «Нефтепереработка и сбыт». Снижение численности по сегменту «Нефтепереработка и сбыт» составило 3 %, по сегменту «Геологоразведка и добыча» – 5 %. В сегменте «Сервисные активы» рост численности составил 2 % в связи с расширением деятельности.



ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ КОМПАНИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЧЕЛОВЕК

Направление деятельности	2014	2015	2016	2017
ВСЕГО ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»	12 698	12 694	12 093	11 676
Управляющая компания	329	320	322	326
Филиалы и представительства АО «Зарубежнефть»	31	30	26	25
Геологоразведка и добыча	7 923	8 135	7 649	7 244
Нефтепереработка и сбыт	2 517	2 356	2 127	2 073
Сервисные услуги	1 898	1 853	1 969	2 008

ДОЛЯ ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВАХ, %



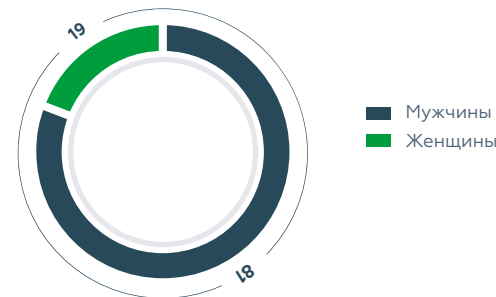
При этом сегмент «Геологоразведка и добыча», на который приходится 62 % всего персонала, продолжает оставаться приоритетным направлением развития Группы компаний АО «Зарубежнефть». Численность персонала сегмента «Нефтепереработка и сбыт» и «Сервисные активы» составила 34 %.

Среди сотрудников Группы компаний АО «Зарубежнефть» преобладают мужчины. Это обусловлено сложными условиями труда на удаленных месторождениях (в том числе вахтовый метод организации работ), а также существенной долей физического труда, в том числе на буровых

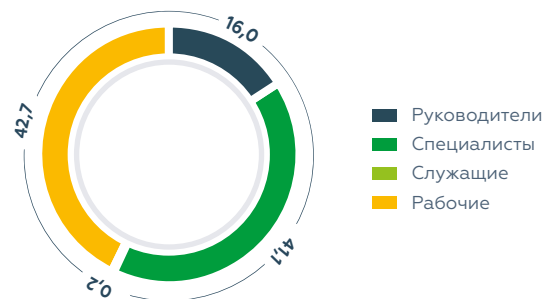
установках.

Структура персонала по категориям должностей формируется таким образом, чтобы обеспечить баланс между руководителями, специалистами и рабочим персоналом.

ГЕНДЕРНЫЙ БАЛАНС, %



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ (НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА), %



ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ, %

Наименование	На 31.12.2015	На 31.12.2016	На 31.12.2017
Руководители	14,0	19,0	16,0
Специалисты	38,0	33,0	41,1
Служащие	4,0	2,0	0,2
Рабочие	44,0	46,0	42,7

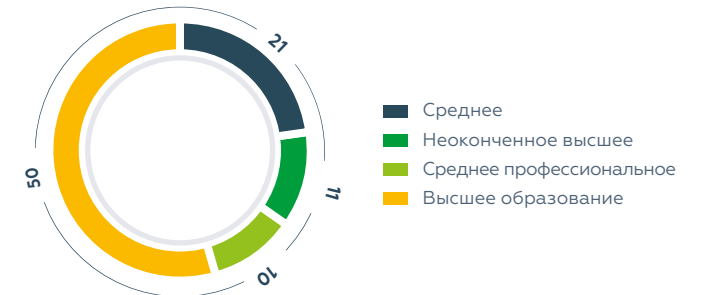
Половина работников в Группе компаний АО «Зарубежнефть» имеет высшее образование, при этом большую долю составляют работники со средним и средним профессиональным образованием, занимающие рабочие должности.

Возрастная структура персонала традиционно формируется таким образом, что две трети работников относится к возрастной категории от 30 до 50 лет. Такая стратегия обеспечивает наилучшее соотношение критических для добывающей компании качеств: физических возможностей и опыта работы. Традиционно значительный удельный вес в структуре персонала занимает молодежь – 13 %, создавая устойчивую основу для развития новых проектов. С учетом этих факторов в Группе компаний АО «Зарубежнефть» поддерживается средний возраст персонала на уровне 42 лет.

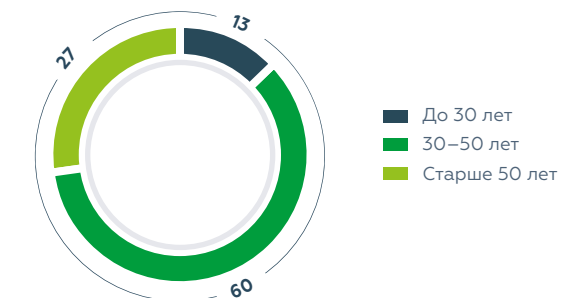
АО «Зарубежнефть» в рамках конвенции Международной организации труда № 138 «О минимальном возрасте приема на работу» и российского трудового законодательства занимает жесткую позицию о недопустимости найма работников младше 18 лет для работы на производственных объектах независимо от особенностей законодательной базы страны реализации проекта.

С работниками Компании заключаются бессрочные трудовые договоры. Срочные трудовые договоры, доля которых по состоянию на 31 декабря 2017 года составила 4 %, заключаются только на период нахождения основных работников в отпусках по уходу за ребенком. Все сотрудники Компании работают на условиях полной занятости. Прием работников на частичную занятость или сезонные работы не практикуется.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ (НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА), %



ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА (НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА), %



ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ, %

Наименование	На 31.12.2015	На 31.12.2016	На 31.12.2017
Моложе 30 лет	21	15	13
От 30 до 50 лет	53	56	60
Старше 50 лет	26	29	27

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

Уровень активной текучести кадров в 2017 году незначительно вырос и составил 5,5 % (3,7 % в 2016 году).

Тем не менее средний показатель текучести достаточно низок, что свидетельствует о стабильности персонала. Это является результатом непрерывно проводимых мероприятий по формированию корпоративной культуры, повышению лояльности персонала, обеспечению достойного уровня дохода и социального пакета.

Уровень полной текучести кадров в 2017 году вырос и составил 16,6 % (11,2 % в 2016 году), что связано в основном с завершением отдельных проектов в дочерних обществах Российской Федерации (проекты АО «РМНТК «Нефтеотдача» и ООО «Зарубежнефтестроймонтаж»), реализацией

мероприятий по повышению производительности труда в АО «Гипровостокнефть», а также высвобождением персонала в СП «Вьетсовпетро» на территории Социалистической Республики Вьетнам (реализация мероприятий по оптимизации численности, увольнение работников на пенсию, в том числе досрочное).

Рост полной текучести в Республике Куба связан с окончанием срока действия трудовых договоров, при этом увольнений по основаниям, подпадающим под активную текучесть, не было.

Высокий уровень текучести в сегменте «Сервисные активы» на территории России связан с завершением крупных проектов, а также реализацией мероприятий по повышению производительности труда в АО «Гипровостокнефть», в сегменте «Геологоразведка и добыча» – с высвобождением персонала в СП «Вьетсовпетро», в филиалах и представительствах – с небольшой численностью работников.

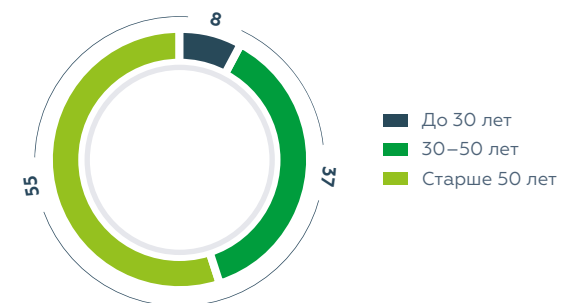
УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА ПО СТРАНАМ ПРИСУТСТВИЯ, %

Страна присутствия	2015		2016		2017	
	активная	полная	активная	полная	активная	полная
ВСЕГО ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»	2,8	10,5	3,7	11,2	5,5	16,6
Российская Федерация	8,3	15,6	9,4	16	14,3	20,5
Социалистическая Республика Вьетнам	0,8	6,6	1,3	10,2	1,7	18,5
Республика Сербская (Босния и Герцеговина)	1,1	15,2	1,2	5,5	2,1	6,8
Республика Куба	5,3	10,5	0	46,7	0	27,3

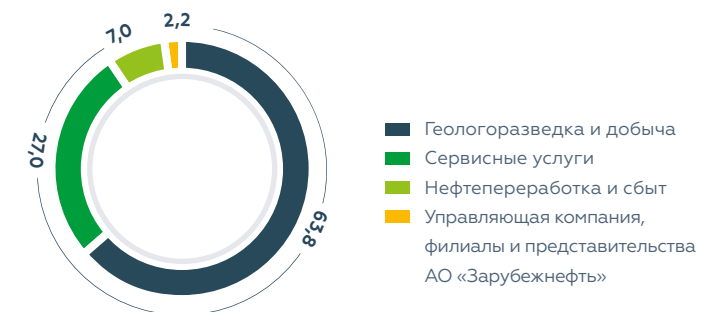
УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2017 ГОДУ, %

Направление деятельности	Текучесть	
	активная	полная
ВСЕГО ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»	5,5	16,6
Управляющая компания	5,2	11,0
Филиалы и представительства АО «Зарубежнефть»	11,1	22,2
Геологоразведка и добыча	2,6	18,1
Нефтепереработка и сбыт	2,1	6,8
Сервисные услуги	20,2	25,9

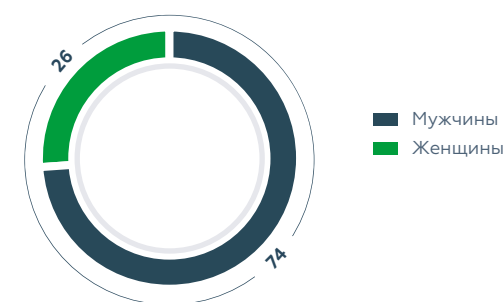
СТРУКТУРА УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ В 2017 ГОДУ ПО ВОЗРАСТУ, %



СТРУКТУРА УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ В 2017 ГОДУ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %



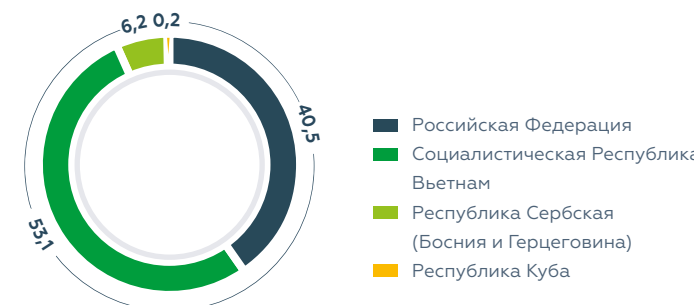
СТРУКТУРА УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ В 2017 ГОДУ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ, %



СТРУКТУРА УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ В 2017 ГОДУ ПО КАТЕГОРИЯМ, %



СТРУКТУРА УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ В 2017 ГОДУ ПО СТРАНАМ ПРИСУТСТВИЯ, %

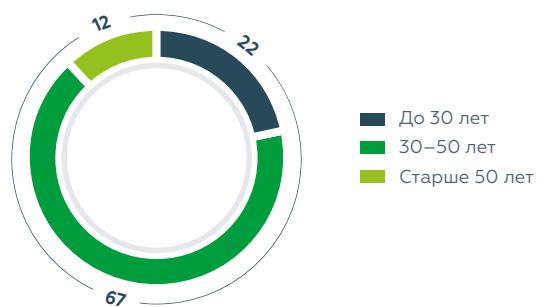


ПОДБОР И АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

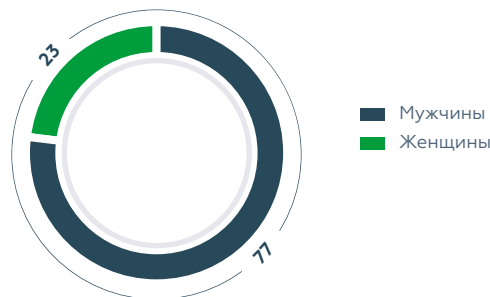
Подбор специалистов и менеджеров с требуемыми компетенциями осуществляется на основе трех-уровневой системы предварительной оценки:

- Оценка индивидуальных способностей и личностных качеств (с применением сертифицированных психологических методик).
- Оценка уровня профессиональных, смежных знаний и навыков по направлению деятельности (с применением международных отраслевых стандартов).
- Оценка корпоративных и управленческих компетенций (согласно утвержденной в Компании модели компетенций).

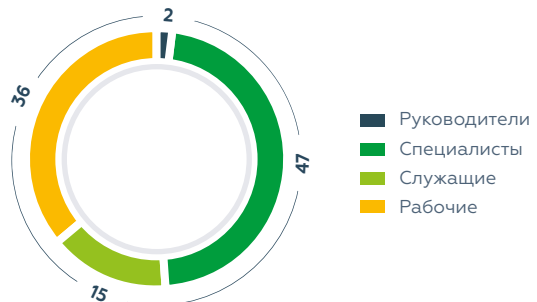
СТРУКТУРА ПРИНЯТЫХ РАБОТНИКОВ В 2017 ГОДУ ПО ВОЗРАСТУ, %



СТРУКТУРА ПРИНЯТЫХ РАБОТНИКОВ В 2017 ГОДУ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ, %



СТРУКТУРА ПРИНЯТЫХ РАБОТНИКОВ В 2017 ГОДУ ПО КАТЕГОРИЯМ, %



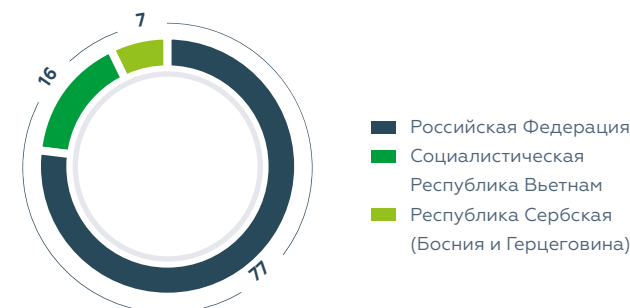
При замещении вакантных должностей активно применяется принцип ротации работников. Это позволяет расширять компетенции лояльных сотрудников и повышать их мотивацию, создавая тем самым ядро высокопрофессиональной команды Компании. Дополнительно Компания оптимизирует расходы и время на подбор и адаптацию персонала. Посредством внутреннего продвижения заполняются вакансии и на международных направлениях Компании.

СТРУКТУРА ПРИНЯТЫХ РАБОТНИКОВ В 2017 ГОДУ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %



В 2017 году Группа компаний АО «Зарубежнефть» осуществляла набор персонала в новое дочернее общество «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ – добыча Харьяга», при этом в зарубежных активах численность снижается. Азиатское и африканское направления находятся в стадии проектной оценки, и набор персонала пока не осуществляется.

СТРУКТУРА ПРИНЯТЫХ РАБОТНИКОВ В 2017 ГОДУ ПО СТРАНАМ ПРИСУТСТВИЯ, %



В АО «Зарубежнефть» применяются единый подход и методы адаптации работников: проводится адаптационный семинар для новых работников, практикуется кураторство и обучение на рабочем месте, составляется индивидуальный план адаптации работника. С целью систематизации информации в 2017 году разработан подробный Путеводитель нового работника, позволяющий работнику максимально быстро адаптироваться в Компании.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

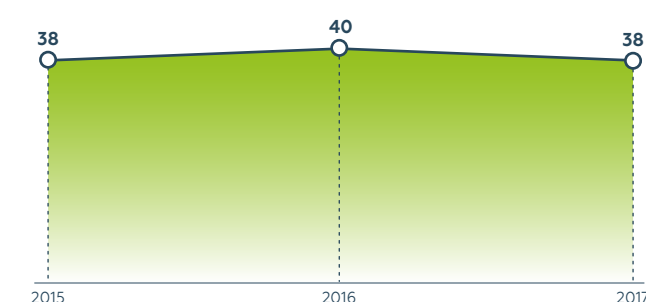
В целях реализации программы инновационного развития и молодежной политики АО «Зарубежнефть» активно взаимодействует с ведущими высшими учебными заведениями Российской Федерации в области привлечения и отбора высокопотенциальных студентов, обеспечения прохождения студентами производственной практики, организации переподготовки и повышения квалификации работников. С каждым вузом-партнером заключены соглашения о сотрудничестве, организовано научно-техническое взаимодействие, которое позволяет оперативно решать вопросы подготовки работников и молодых специалистов Группы компаний АО «Зарубежнефть». Сотрудничество ведется по различным направлениям деятельности – учебному, научно-техническому и социально-культурному.

В Корпоративный центр в 2017 году принято на работу девять молодых специалистов.

Наиболее востребованными являются выпускники таких вузов, как:

- РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина;
- Международный институт энергетической политики и дипломатии (МИЭП) МГИМО МИД России;
- Томский политехнический университет;
- Ухтинский государственный технический университет;
- Самарский государственный технический университет;
- МГУ им. М. В. Ломоносова;
- Московский технологический университет (МИТХТ);
- Северный (Арктический) федеральный университет им. М. В. Ломоносова;
- Уфимский государственный нефтяной технический университет;
- МГТУ им. Н. Э. Баумана и др.

ДИНАМИКА ПРИЕМА СТУДЕНТОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ, ЧЕЛОВЕК

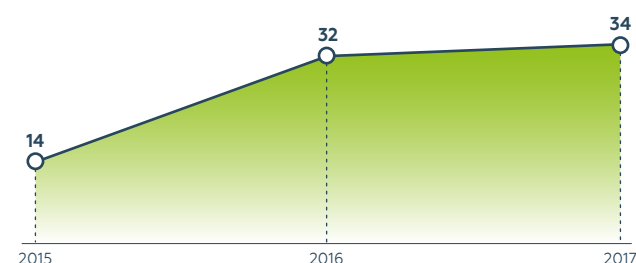


38

человек

Количество студентов, принятых для прохождения производственной практики в 2017 году

Ответственное подразделение –
Управление по работе с персоналом

ДИНАМИКА ПРИЕМА СТУДЕНТОВ НА ОПЛАЧИВАЕМУЮ СТАЖИРОВКУ,
ЧЕЛОВЕК

Иностранным студентам, обучающимся в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, также предоставляется возможность пройти производственную практику на предприятиях Группы компаний АО «Зарубежнефть». За период 2016–2017 годов практику прошли четыре студента из Вьетнама, один человек из Боснии и Герцеговины.

В АО «Зарубежнефть» действует программа по привлечению студентов на оплачиваемую стажировку. С 2015 года количество студентов, прошедших оплачиваемую стажировку, возросло до 34 человек в год.

В число стажеров в 2017 году вошли студенты базовой кафедры АО «Зарубежнефть» в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина (восемь человек), а также шесть студентов-вьетнамистов, обучающихся в Институте стран Азии и Африки (МГУ им. М. В. Ломоносова), принятых в рамках создания системы по привлечению и обучению специалистов со знанием вьетнамского языка. По итогам работы стажеры, показавшие лучшие результаты, были трудоустроены в Группу компаний АО «Зарубежнефть»: три человека в Корпоративный центр, пять человек в дочерние общества.

На постоянной основе осуществляются программы подготовки кадров для топливно-энергетического комплекса стран присутствия:

- в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина в Москве Компания осуществляет подготовку молодых сербских специалистов инженерных специальностей из числа детей работников предприятий Группы компаний АО «Зарубежнефть» в Боснии и Герцеговине;
- в профильных вузах Российской Федерации проходят целевую подготовку более 30 детей российских специалистов, работающих в СП «Вьетсовпетро».

Работа с молодыми специалистами Группы компаний АО «Зарубежнефть» предусматривает выявление и профессиональное развитие перспективной молодежи. АО «Зарубежнефть» оказывает содействие в подготовке в высших учебных заведениях Российской Федерации студентов – детей российских специалистов СП «Вьетсовпетро».

В 2017 году 16 структурных подразделений АО «Зарубежнефть» приняло студентов из 11 вузов России, наибольшую долю практикантов составили студенты из МИЭП МГИМО МИД России и из РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина (11 и 9 человек соответственно). Студенты, прошедшие практику, продолжают обучение по следующим направлениям:

- зарубежное регионоведение (со знанием вьетнамского языка);
- международное право;
- экономика нефтегазовой отрасли и проблемы энергетической политики;
- международный нефтегазовый бизнес и освоение ресурсов Арктики.



Программы сотрудничества с вузами

Ежегодно работники Группы компаний АО «Зарубежнефть» повышают свою квалификацию в высших учебных заведениях по различным программам обучения в области нефтегазового производства, экономики и управления, разработки нефтяных и газовых месторождений, капитального ремонта скважин, финансового менеджмента, бюджетирования и контроллинга на предприятиях нефтегазового комплекса, технологических процессов сбора и подготовки нефти и газа и многих других.

С 2016 года АО «Зарубежнефть» предоставляет возможность профессорско-преподавательскому составу ведущих вузов России пройти стажировку в различных структурных подразделениях Компании. За 2016–2017 годы в АО «Зарубежнефть» прошли стажировку три преподавателя из РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина и два аспиранта из МГУ им. М. В. Ломоносова по темам:

- «Современные методы повышения нефтеизвлечения: оптимизация и оценка эффективности (стадия upstream)»;
- «Нормативно-правовые акты в сфере инновационного развития в компании АО «Зарубежнефть»»;
- «Современные аспекты достойного труда на примере АО «Зарубежнефть»»;
- «Разработка траекторий развития рынков нефтяного попутного газа»;
- «Инженерная защита трубопроводных систем от опасных геологических процессов на суше и в океане».

С 2016 года АО «Зарубежнефть» предоставляет возможность профессорско-преподавательскому составу ведущих вузов России пройти стажировку в различных структурных подразделениях Компании.

Совет молодых специалистов**СТРУКТУРА МОЛОДЕЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ
АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»**

Куратор совета



Координатор совета

Управление по работе с персоналом

Совет молодых специалистов
Корпоративного центра

Инициативные фокус-группы из числа молодых специалистов

Советы молодых специалистов в дочерних обществах



ЗНДХ



ГПВН

Активы
в Боснии и Герцеговине

СК «РВП»



ВНИИнефть

РМНТК
«Нефтеотдача»

В 2017 году продолжил системную работу Совет молодых специалистов (действует с 2013 года) – коллегиальное общественно-профессиональное объединение активной молодежи. Деятельность Совета молодых специалистов интегрирована в кадровую политику Компании и решает следующие задачи:

- содействует адаптации и вовлечению молодых работников в производственную и общественную деятельность;
- формирует активную позицию и лояльности к Компании;
- объединяет молодежь, повышает эффективность коммуникации среди сотрудников разных поколений;
- формирует чувство причастности молодых работников к общим целям Компании, вовлекая молодежь в командную работу;
- развивает инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность;
- пропагандирует здоровый образ жизни;
- поддерживает творческие инициативы молодежи.

В 2017 году Совет молодых специалистов сформулировал основные принципы работы на ближайшую перспективу:

- **Регламентация** – созданы и формализованы основа и механизмы молодежной политики.
- **Тиражирование** – принципы и задачи молодежной политики транслируются в Группе компаний АО «Зарубежнефть» – в отчетном году работу продолжили семь советов молодых специалистов в периметре Компании.
- **Собственные функции** – молодежное движение полностью обеспечивает выполнение отдельных функций в Компании.
- **Вовлеченность** – молодежь как активный участник происходящих в Компании процессов и изменений выполняет функцию «агента перемен».
- **Преемственность** – инициативная группа молодых специалистов стремится вовлекать новых участников в молодежное движение, сохраняя связь между поколениями сотрудников.

В марте 2017 года впервые в истории Компании проведена креативная сессия среди молодежи Группы компаний АО «Зарубежнефть», где были отработаны вопросы повышения лояльности и эффективности корпоративного взаимодействия. На единой площадке были объединены наиболее активные представители молодежного движения из Корпоративного центра, ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ – добыча Харьяга», АО «ВНИИнефть», АО «Гипровостокнефть» и АО «РМНТК «Нефтеотдача». Оценка результатов сессии показала высокую значимость проведения мероприятий в подобном формате для объединения молодежи, выработки коллективной позиции, подготовки новых предложений.

Конкурс научно-технических работ

Компания ежегодно организует Конкурс научно-технических работ молодых специалистов, который стал одним из инструментов повышения эффективности технических и процессных решений. В отчетном году Конкурс проводился в пятый раз, по пяти секциям с участием 50 проектов молодых работников Корпоративного центра, дочерних обществ российского сегмента, а также молодежи дочерних обществ, расположенных во Вьетнаме и Республике Сербской (Босния и Герцеговина).

За период 2013–2017 годов в Конкурсе приняли участие более 200 молодых работников, которые представили более 180 инновационных проектов, направленных на решение ключевых производственных и организационных задач Группы компаний АО «Зарубежнефть» (более подробно информация о Конкурсе представлена в разделе «Инновационная деятельность»).

Развитие корпоративного спорта

Наиболее ярким спортивным событием 2017 года стал корпоративный турнир по мини-футболу «Кубок 50-летия», приуроченный к празднованию полувекового юбилея АО «Зарубежнефть», который прошел 1 июля на базе Академии «Спартак» по футболу им. Ф. Ф. Черенкова. Организатором турнира выступил Совет молодых специалистов.

Турнир подобного масштаба был проведен в Компании впервые. Для участия были приглашены команды от Корпоративного центра и дочерних организаций: ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ – добыча Харьяга», ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», АО «ВНИИнефть», АО «Гипровостокнефть» и сборная команда АО «РМНТК «Нефтеотдача» и ООО «Зарубежнефтьстроймонтаж». Украшением турнира стал гала-матч, на котором встретились команды руководства АО «Зарубежнефть» и Минэнерго России.





Мозговые штурмы

В конце отчетного года состоялся «мозговой штурм» среди советов молодых специалистов Группы компаний АО «Зарубежнефть» по теме развития digital-инструментов в рамках информационной политики Компании, что позволило собрать предложения и идеи по возможностям развития существующих информационных каналов или внедрению новых инструментов.

Подобные мероприятия направлены прежде всего на решение актуальных задач, стоящих перед Компанией, внедрение новых предложений, соответствующих лучшим практикам, а также на повышение уровня внутренних коммуникаций.

Волонтерское движение

В течение 2017 года в рамках инициативы молодежи проводились благотворительные акции с участием всего коллектива Компании. В мае Совет молодых специалистов совместно с сотрудниками дочерних компании АО «ВНИИнефть» и ООО «СК «РУСВЬЕТПЕ-ТРО» поздравил ветеранов Группы компаний АО «Зарубежнефть» с Днем Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. В июне Советом молодых специалистов была организована традиционная благотворительная акция, приуроченная ко Дню защиты детей – молодые работники Группы компаний АО «Зарубежнефть» собственными силами проводили благоустройство территории Люберецкого дома ребенка.

Осенью молодежь Компании, примкнув к движению Молодежного совета при Минэнерго России, приняла участие в городском субботнике, а к концу отчетного года организовала и провела при поддержке руководства и всего коллектива Компании две благотворительные акции помощи дома престарелых и инвалидов.

Завершил в отчетном году добрые дела Совет молодых специалистов традиционной акцией по подготовке новогоднего праздника для воспитанников Люберецкого дома ребенка, подарив ребятам веселое представление и сладкие подарки.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Высококвалифицированный персонал является важнейшим активом, который обеспечивает конкурентные преимущества и позволяет Компании динамично развиваться на протяжении многих лет.

Система обучения АО «Зарубежнефть» призвана обеспечить не только повышение требуемого уровня профессионально-технической компетентности работников, но и выполнение обязательных государственных требований к уровню подготовки персонала нефтегазового комплекса в области промышленной безопасности, охраны труда на производстве, противодействия коррупции.

В Компании используется весь спектр современных видов, форм и методов обучения. Обучение проводится на базе лучших российских и зарубежных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, корпоративных учебных центров по программам переподготовки. Компания применяет долгосрочное и краткосрочное обучение, бизнес-образование (специальные программы обучения, тренинги навыков). Работникам предоставляется возможность очного, заочного и дистанционного обучения, в том числе по специализированным курсам на базе автоматизированной системы Web Tutor. В рамках реализации долгосрочной программы развития предусмотрены следующие направления обучения:

- корпоративное обучение по управленческим и профессиональным программам обучения в соответствии с приоритетными целями и задачами, направленное на развитие у работников корпоративных, управленческих и профессиональных компетенций;
- профессионально-техническое обучение, направленное на развитие знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей;
- обязательное обучение, проводимое в соответствии с требованиями государственных органов и законодательства Российской Федерации, подтверждаемое соответствующими документами.



Для планирования и реализации корпоративного обучения используется Меню корпоративных программ, которое включает в себя программы обучения для руководителей высшего, среднего звена и специалистов, кадрового резерва и молодых специалистов, направленные на повышение уровня профессионализма работников.

Стратегия развития системы обучения персонала направлена на формирование единой системы управления знаниями, которая позволит повысить уровень корпоративной культуры, развития и мотивации персонала. Приоритетным направлением системы обучения работников является развитие ключевых профессионально-технических компетенций в области геологии, разработки, бурения, добычи нефти и газа и проектного управления на базе собственных корпоративных школ нефтяного инжиниринга и проектного управления.

В рамках Школы нефтяного инжиниринга:

- разработаны курсы обучения и учебно-методические материалы по программам производственно-технического направления;
- проведено 146 человеко-курсов (в обучении принимали участие сотрудники Корпоративного центра и дочерних обществ);
- на постоянной основе осуществляется наполнение корпоративной базы знаний.

В рамках Школы проектного управления, действующей на базе Международной школы бизнеса:

- проведено 174 человеко-курса (в обучении приняли участие сотрудники Корпоративного центра и дочерних обществ);
- активно привлекаются не только внешние, но и собственные лекторы;
- по итогам защиты слушатели получили государственные дипломы степени MBA.

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ЧЕЛОВЕК



СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА ОБУЧЕНИЕ, ТЫС. РУБ.



В 2017 году с целью внедрения и распространения знаний и навыков по ключевым технологическим компетенциям по направлению «Геология и разработка», необходимым для реализации стратегии Компании, создан институт экспертов, основными целями которого являются:

- определение ключевых компетенций в области геологии и разработки;
- определение «слабых мест», способов и методов развития компетенций;
- формирование группы экспертов Компании;
- создание программы развития компетенций.

АО «Зарубежнефть» активно ведет взаимодействие по организации обучения, повышения квалификации и подготовки кадров с ведущими высшими учебными заведениями:

- РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина;
- Ухтинский государственный технический университет;
- Морской государственный институт адмирала им. Г. И. Невельского;
- МГИМО МИД России;
- Самарский государственный технический университет;
- Челябинский государственный университет;
- Тюменский государственный нефтегазовый университет;
- НИУ «Высшая школа экономики»;
- Усинский государственный технический университет;
- МГТУ им. Н. Э. Баумана и др.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

С целью наращивания внутреннего кадрового потенциала, воспитания собственных управленческих кадров, способных обеспечить преемственность, последовательность и высокую эффективность в достижении стратегических целей, в Компании формируется кадровый резерв. Кадровый резерв позволяет обеспечить оперативную ротацию управленческих кадров внутри Группы компаний АО «Зарубежнефть», а также направлен на развитие карьеры ключевых специалистов.

В 2017 году кадровый резерв сформирован из числа ключевых работников Корпоративного центра АО «Зарубежнефть», работников дочерних обществ посредством организации самовыдвижения и предоставления рекомендаций руководителями структурных подразделений. В 2018 году планируется усовершенствовать работу с кадровым резервом и сформировать единую систему кадрового резерва и ротации персонала Группы компаний АО «Зарубежнефть». Внедрение единой системы кадрового резерва позволит оперативно замещать целевые позиции при возникновении вакансии, осуществлять ротацию мобильных резервистов при возникновении новых проектов, а также между дочерними обществами, повысит прозрачность и справедливость кадровых решений.

В целях непрерывного развития состава кадрового резерва реализуется концепция модульного обучения резервистов, проводимого на базе собственной Школы развития лидерства и управленческого потенциала. Основными задачами школы являются:

- развитие ключевых высокопотенциальных работников;
- повышение культуры управления и менеджмента;
- совершенствование деловых и личностных качеств;
- повышение эффективности работы команды.

В отчетном году в рамках школы 46 резервистов приняли участие в обучающих мероприятиях по следующим программам: системное мышление, кросс-функциональный менеджмент, командное и персональное лидерство, – направленным на развитие управленческих навыков и личностных качеств. Для дополнительного развития резервистов и реализации индивидуальных планов развития разработаны программы развития управленческих и корпоративных компетенций на рабочем месте, в целях самообучения и саморазвития сформирована электронная библиотека с просмотром книг в онлайн-формате и возможностью скачивания.

46

резервистов

приняли участие в обучающих мероприятиях в рамках Школы развития лидерства и управленческого потенциала



ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

ЕЖЕГОДНАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА ПОЗВОЛЯЕТ СИСТЕМНО И ОБЪЕКТИВНО ОЦЕНИВАТЬ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ, ВЫЯВЛЯТЬ ВЫСОКОПОТЕНЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ, СТИМУЛИРОВАТЬ ИХ ЗА ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТРУДА, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, А ТАКЖЕ ОПРЕДЕЛЯТЬ НАПРАВЛЕНИЯ КАК ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО, ТАК И ЛИЧНОСТНОГО РАЗВИТИЯ.

Оценка работников проводится по следующим показателям:

- оценка достижения индивидуальных целей работниками (КПЭ);
- оценка уровня профессионализма (развитие профессиональных знаний и навыков, уровень исполнения функциональных обязанностей);
- оценка уровня развития корпоративных и управленческих компетенций.

В целях реализации единой кадровой политики в области оценки персонала оценочные мероприятия проводятся по всей Группе компаний АО «Зарубежнефть».

По результатам ежегодной оценки работников, достигшим положительных результатов деятельности, был пересмотрен уровень заработной платы в соответствии с единой системой оплаты труда, сформированы планы развития работников на следующий год и организована процедура зачисления в различные категории кадрового резерва.

Для обеспечения автоматизации процессов обучения и оценки персонала в Компании используется автоматизированная система управлением персоналом Web Tutor. В настоящее время в автоматизированном формате проводятся различные оценочные процедуры, в целях профессионального и личностного развития работников разработан учебный портал, включающий в себя все виды обучения, реализуемые в Компании. Для оперативного планирования обучения работников внедрен процесс размещения заявок на обучение в онлайн-режиме, что позволило снизить трудозатраты на формирование и анализ представленных работниками предложений по организации обучающих мероприятий. В 2018 году планируется дальнейшее развитие автоматизированной системы управления персоналом Web Tutor, усовершенствование процессов оценки и обучения персонала, продолжение работы по интеграции системы в дочерние общества, а также внедрение нового модуля «Управление талантами и развитие карьеры».

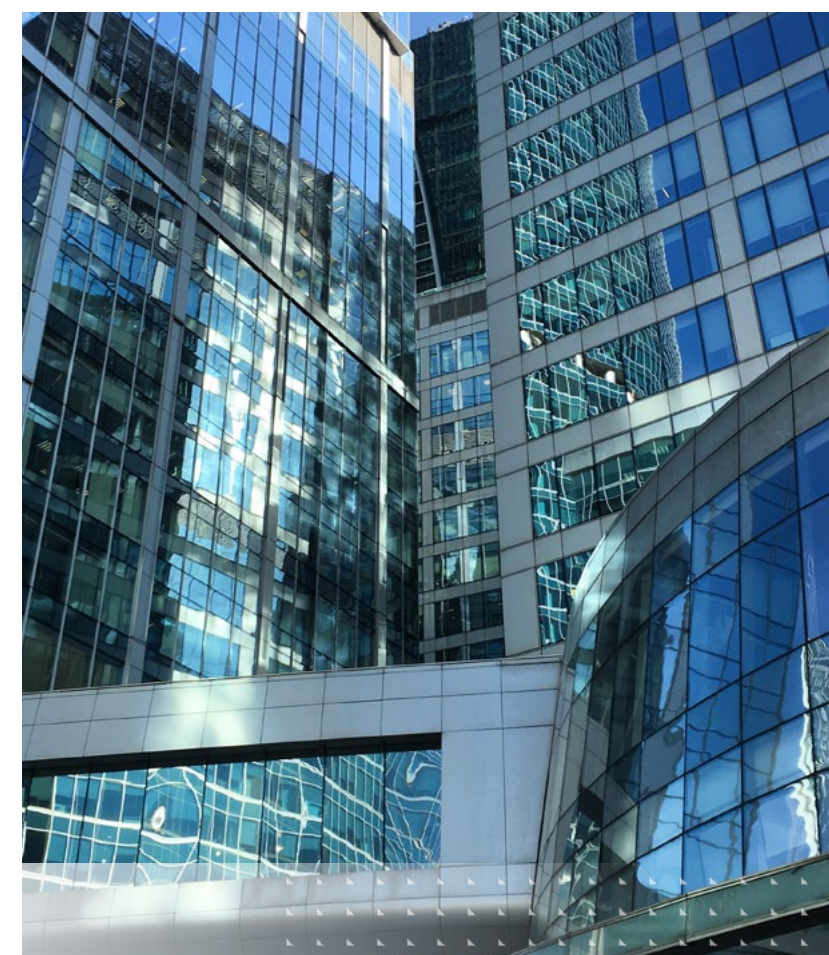
ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» УЧАСТВУЕТ В РАБОТЕ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ (СПК НГК), КОТОРЫЙ СФОРМИРОВАН РЕШЕНИЕМ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ОТ 27 МАРТА 2015 ГОДА С ЦЕЛЮ ФОРМИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ.

В рамках реализации Плана мероприятий по внедрению в Компании профессиональных стандартов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 и директивами Правительства Российской Федерации от 14 июля 2016 года № 5119п-П13:

- определен список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- определены потребности в профессиональном обучении работников и сформированы планы обучения работников;
- внесены изменения в локальные нормативные акты Компании, а также определен перечень документов, подлежащих изменению в связи с учетом профессиональных стандартов, подлежащих применению.

По итогам 2017 года в Группе компаний АО «Зарубежнефть» проведена работа по внедрению 68 профессиональных стандартов, требования которых являются как обязательными в части установления наименования должностей, профессий или требований к квалификации, так и используемых в Группе компаний АО «Зарубежнефть» по решению работодателей. Корпоративным центром инициирована работа по внедрению профстандартов в дочерних обществах.



ПРОГРАММЫ МОТИВАЦИИ

ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Одной из приоритетных задач кадровой политики АО «Зарубежнефть» является формирование команды профессионалов, способной решать стоящие перед Компанией амбициозные задачи. В направлении развития системы материальной мотивации АО «Зарубежнефть» последовательно проводит работу по следующим направлениям:

- совершенствование системы оплаты и мотивации труда работников;
- мониторинг лучших практик в части структуры вознаграждения ключевых руководителей;
- мониторинг уровня заработных плат в регионах деятельности по приоритетным специальностям и профессиям.

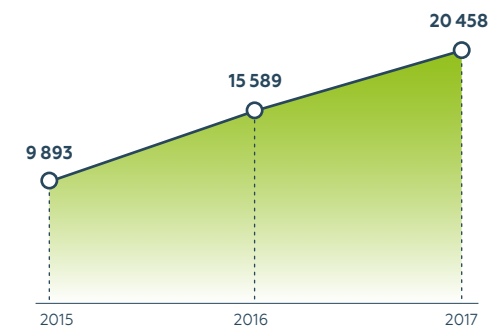
С 2013 года в Группе компаний АО «Зарубежнефть» действует Единая система оплаты труда. Система регламентирует порядок установления размера заработной платы работникам на основе единой линейки грейдов, отражает бизнес-интересы и приоритеты Компании, обеспечивает увязку размера годового вознаграждения работников с достижением ключевых показателей эффективности (КПЭ). В 2017 году завершен переход дочерних обществ Группы компаний АО «Зарубежнефть» на новую систему оплаты труда.

С целью привлечения и удержания ключевых руководителей в АО «Зарубежнефть» действует трехуровневая система мотивации.

Все работники гарантированно получают фиксированное вознаграждение – должностной оклад, надбавки и доплаты в соответствии с законодательством. Практика краткосрочного премирования предполагает оценку достижения локальных целей – ежемесячное премирование, премирование по итогам года по результатам достижения КПЭ. Долгосрочная система мотивации нацелена на стимулирование реализации стратегических приоритетов Группы компаний АО «Зарубежнефть». В 2017 году действие долгосрочной системы мотивации было приостановлено в связи с разработкой новой системы мотивации.

По Группе компаний АО «Зарубежнефть» поддерживается среднерыночный уровень заработной платы по отраслевому рынку труда. Рост среднемесячной заработной платы работников предприятий Группы компаний АО «Зарубежнефть» обеспечивается ежегодной индексацией должностных окладов и тарифных ставок. Минимальная заработная плата устанавливается не ниже уровня прожиточного минимума в регионе деятельности.

ДИНАМИКА ВЫПЛАТ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА НА ОДНОГО РАБОТНИКА, РУБ.



Каждое дочернее общество формирует социальный пакет с учетом предпочтений своих работников на основе утвержденного перечня социальных гарантий и компенсаций. Основные составляющие социального пакета:

- создание условий для оздоровления работников, содержание корпоративного спортивно-оздоровительного комплекса;
- охрана здоровья, включая добровольное медицинское страхование работников и членов их семей, неработающих пенсионеров;
- материальная поддержка ветеранов и неработающих пенсионеров;
- материальная помощь работникам (по семейным обстоятельствам);
- вознаграждения в связи с вручением ведомственных, корпоративных наград.

В целях проведения мероприятий по поддержанию здоровья работников Компания проводит работу по организации отдыха в санаторно-курортных учреждениях Республики Крым. Работникам предоставляется возможность приобретать путевки для себя и членов своей семьи, частично компенсированные за счет средств АО «Зарубежнефть», причем особое внимание уделяется семьям с детьми до 14 лет.

В Компании продолжает действовать паритетная корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения работников. В соответствии с данной программой каждый работник АО «Зарубежнефть» может заключить индивидуальный пенсионный договор с НПФ «ГАЗ-ФОНД» и ежемесячно отчислять определенный процент от должностного оклада, при этом Компания перечисляет аналогичный процент, но не более 10 %. В 2017 году объем социальных выплат на одного работника в Группе компаний АО «Зарубежнефть» вырос на 31 %.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В связи с внедрением Единой концепции социальной политики, включающей унифицированный перечень льгот и порядок их предоставления, в дочерних обществах постепенно отказываются от коллективных договоров, поскольку новый подход включает более широкий перечень гарантий и компенсаций, чем в отдельных коллективных договорах дочерних обществ. В 2017 году коллективные договоры продолжали действовать в АО «Арктикморнефтегазразведка» и АО «Гипровостокнефть». Коллективными договорами охвачено 10 % работников Группы компаний АО «Зарубежнефть».

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

В целях поощрения работников и трудовых коллективов за значительный вклад в развитие АО «Зарубежнефть» в Компании учреждены звания и награды: «Почетный работник» АО «Зарубежнефть», «Ветеран» АО «Зарубежнефть», Почетная грамота АО «Зарубежнефть», Благодарность АО «Зарубежнефть».

За прошедший год государственными, ведомственными и корпоративными наградами отмечены 329 работников Группы компаний АО «Зарубежнефть».

СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА ПЕРСОНАЛ ПО СТРАНАМ ПРИСУТСТВИЯ¹, %

Страна присутствия	2014		2015		2016		Факт 2017	
	ФОТ	ВСХ	ФОТ	ВСХ	ФОТ	ВСХ	ФОТ	ВСХ
ВСЕГО ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»	91	9	90	10	89	11	88	12
Российская Федерация	92	8	92	8	94	6	92	8
Социалистическая Республика Вьетнам	94	6	93	7	82	18	77	23
Республика Сербская (Босния и Герцеговина)	80	20	81	19	84	16	89	11
Республика Куба	96	4	94	6	94	6	93	7

ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА ПО СТРАНАМ ПРИСУТСТВИЯ

Страна присутствия	Единица измерения	2014			2015			Факт 2017		
		2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Россия	тыс. руб.	242 828	285 904	346 155	582 144					
Социалистическая Республика Вьетнам	тыс. долл. США	8 441	11 755	23 646	28 782					
Республика Сербская (Босния и Герцеговина)	тыс. евро	3 617	3 292	2 474	1 526					
Республика Куба	тыс. евро	56	74	66	87					


ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА ПО СТРАНАМ ПРИСУТСТВИЯ

Виды наград	Количество награжденных, человек	в том числе	
		Работники дочерних обществ	Иностранные граждане
Ведомственные	70	44	-
Корпоративные	259	196	38
ИТОГО	329		

¹ Фонд оплаты труда (ФОТ) и выплаты социального характера (ВСХ) составляют расходы на персонал. В ВСХ входят: материальная помощь, пенсионные выплаты, пособия одиноким родителям, выплаты по беременности и родам от предприятия, компенсация путевок и т. д.



055



**ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ
И ОХРАНА ТРУДА**

СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

СПЕЦИФИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ СВЯЗАНА С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ БОЛЬШОГО КОЛИЧЕСТВА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ БОЛЬШОЙ ОБЪЕМ УСЛУГ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ. ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» СОСТАВИЛИ 458 МЛН РУБ. БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ ЭТИХ СРЕДСТВ БЫЛА НАПРАВЛЕНА НА РЕАЛИЗАЦИЮ ГАЗОВОЙ ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ.

Стратегические ориентиры Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды закреплены в политике и стандартах АО «Зарубежнефть» по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды АО «Зарубежнефть», которые распространяются на все дочерние общества.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

- Внедрение системы экологического менеджмента и системы менеджмента в области профессиональной безопасности на уровне требований международных стандартов ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 (сертификаты получены).
- Управление вопросами охраны здоровья, труда, окружающей среды, безопасности и социальной ответственности.
- Выявление и оценка своих рисков в области ОТ, ПБ и ООС.
- Устранение и минимизация выявленных рисков.
- Реализация возможностей постоянного улучшения ключевых КПЭ.
- Формирование корпоративной культуры безопасности, основанной на принципах приверженности и участия всех сотрудников.
- Мотивация персонала на достижение наилучших результатов.
- Обеспечение компетентности персонала по вопросам охраны здоровья, труда, окружающей среды, безопасности и социальной ответственности.
- Требование от подрядчиков совершенствования системы управления вопросами охраны здоровья, труда, окружающей среды, безопасности и социальной ответственности.
- Проведение консультаций с собственным персоналом и персоналом подрядных организаций, работающим на производственных объектах Компании, по вопросам обеспечения промышленной и экологической безопасности, охраны труда.
- Продвижение лучших отраслевых методов работы, внедрение наилучших доступных технологий, реализация эффективных инновационных проектов.
- Участие в общественной деятельности в регионах своего присутствия, способствование их социально-экономическому развитию.
- Следование нормам социальной ответственности при реализации зарубежных проектов в соответствии с приоритетами внешней политики Российской Федерации.
- Информирование общественности о результатах своей работы.

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ

Предотвращать травмы и ухудшение здоровья людей, загрязнение окружающей среды

Рационально использовать природные ресурсы, материалы и энергию

Уважать интересы и права населения в регионах своего присутствия

Соблюдать нормы российского и международного законодательства, выполнять принятые обязательства перед местными сообществами, государственными органами власти, зарубежными и российскими деловыми партнерами и другими заинтересованными сторонами

Постоянно улучшать свою систему управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды



УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Показатели	2015	2016	2017
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством	12	15	18
Общее количество смертельных несчастных случаев	0	1	0
LTIFR	1,27	1,38	0,71

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Показатели	2015	2016	2017
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством	16	13	11
Общее количество смертельных несчастных случаев	1	1	1

Увеличение количества несчастных случаев, связанных с производством, при сокращении показателя LTIFR за 2017 год почти на 49 %, говорит об усилении контроля регистрации всех видов происшествий и снижении степени тяжести несчастных случаев.

В Компании с 2017 года действует Регламент по управлению подрядными организациями в области охраны здоровья, труда, окружающей среды, безопасности и социальной ответственности, в соответствии с которым работа с подрядчиками ведется на всех этапах взаимодействия, включая:

- оценку потенциальной подрядной организации – участника закупки на соответствие требованиям ОТ, ПБ и ООС (в ходе закупки);
- выбор подрядной организации с учетом критериев ОТ, ПБ и ООС (по результатам закупочных процедур);
- допуск к работам;
- мониторинг и контроль в ходе ведения работ;
- обратную связь в ходе ведения работ;
- оценку по окончании работ.

СНИЖЕНИЕ РИСКА НАРУШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

КОМПАНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПОЛНОМ СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ С УЧЕТОМ ПРИНЯТИЯ ПОСЛЕДНИХ ПОПРАВК В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 116-ФЗ «О ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ» И ДРУГИХ ПОДЗАКОННЫХ АКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВКЛЮЧАЯ ПОЛНУЮ ИДЕНТИФИКАЦИЮ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ РОССИЙСКИХ АКТИВОВ С ПРИСВОЕНИЕМ КЛАССОВ ОПАСНОСТИ И ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ИХ ПЕРЕРЕГИСТРАЦИЕЙ.

В производственной деятельности Компании также учитываются последние изменения законодательства и нормативных требований стран присутствия, что позволяет своевременно принимать управленческие решения и осуществлять корректирующие действия в дочерних обществах.

В разделе «Раскрытие информации» официального сайта сформирована вкладка «Культура безопасного производства», предназначенная для размещения корпоративных программ, брошюр, памяток и информации о разного рода мероприятиях в области охраны здоровья, промышленной безопасности, целостности активов и экологической безопасности как в рамках Группы компаний АО «Зарубежнефть», так и с подрядными организациями и партнерами.

Для организации обратной связи между руководством и сотрудниками по вопросам охраны труда и производственной безопасности в Компании организован сбор обращений на официальном сайте через формы обратной связи «Отзывы» и «Задать вопрос». Сообщения поступают на рассмотрение в профильные структурные подразделения и учитываются при формировании программы улучшений. Для передачи

срочной информации об экологических и производственных происшествиях на сайте может быть использована «Горячая линия безопасности». В рамках Корпоративного центра успешно работает система подачи идей «Есть идея!».

В 2017 году Система управления ОТ, ПБ и ООС АО «Зарубежнефть» успешно сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента» и OHSAS 18001:2007. Область сертификации – «Разведка, добыча, подготовка и транспортировка нефти и попутного газа». В периметр сертификации введены дочерние общества ООО «СК «РУСВЬЕТ-ПЕТРО» и ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ – добыча Харьяга».

В АО «Зарубежнефть» разработана и утверждена долгосрочная Программа корпоративного обучения в области охраны здоровья, труда, окружающей среды, безопасности и социальной ответственности на период 2017–2019 годов, которая направлена на развитие лидерства и культуры безопасного производства.



В области охраны труда дочерними обществами на регулярной основе проводились обучения и проверки знаний по программам:

- «Промышленная безопасность»;
- «Охрана труда и оказание первой доврачебной помощи»;
- «Лидерство в ОТ, ПБ и ООС. Цель – «Ноль»»;
- «Лидерский аудит безопасности»;
- «Оценка и идентификация рисков в ОТ, ПБ и ООС»;
- «Управление подрядными организациями в ОТ, ПБ и ООС»;
- «Безопасная эксплуатация электроустановок»;
- «Пожарно-технический минимум».

Весь персонал Компании и дочерних обществ застрахован по программе ДМС в ООО «СОГАЗ». В течение 2017 года осуществлялось обеспечение работников Компании спецобувью, средствами индивидуальной защиты дыхания, а также спецодеждой в соответствии с единым корпоративным стилем Группы компаний АО «Зарубежнефть». В дочерних обществах разработаны и согласованы все необходимые планы по ликвидации аварий и их последствий (ПЛАРН, ПЛАС, ПЛА).

Компанией проведены предусмотренные законодательством медицинские профосмотры работников и специальная оценка условий труда на рабочих местах. С 2017 года для сотрудников, выезжающих в зарубежные командировки, организованы специальные медицинские освидетельствования, вакцинация и инструктажи.

В 2017 году продолжена реализация производственной программы «12 жизненно важных правил», где особое внимание уделялось соблюдению безопасных методов работ, нарушение которых может реализовать риск тяжелых травм или стать причиной смерти людей.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Сотрудники дочерних обществ при проведении производственного контроля по направлению ОТ и ПБ руководствуются соответствующими законодательно-нормативными документами Российской Федерации и регионов присутствия, а также корпоративными положениями, в том числе процедурой «Управление рисками в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды».

Процедура является составной частью общекорпоративной системы управления рисками и регламентирует порядок управления рисками:

- нарушения целостности объектов (аварийные ситуации);
- травмирования работников, контрагентов или посетителей;
- негативного воздействия на окружающую среду при производстве работ;
- негативного воздействия на окружающую среду в результате технологических процессов.

В АО «Зарубежнефть» и дочерних обществах созданы, утверждены и работают в соответствии с планом-графиком постоянно действующие комиссии производственного контроля.



ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

В 2017 году Компания осуществляла комплекс мер, направленных на поддержание готовности к чрезвычайным ситуациям:

- проверка защитных сооружений и обучение лиц, ответственных за ГО и ЧС, в учебных центрах;
- своевременная разработка и согласование с государственными надзорными органами планов по ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов на месторождениях;
- обучение и аттестация нештатных аварийно-спасательных формирований на месторождениях;
- заключение договоров со специализированными профессиональными аварийно-спасательными формированиями газоспасательной службы и противодиванной безопасности с проведением учений не менее двух раз в год.

В дочерних обществах АО «Зарубежнефть» в 2017 году ежемесячно проводились открытые пожарные учения «Эвакуация, спасение и тушение пожара в случае аварийной ситуации».

An aerial photograph of a lush green forest with a clear, blue river flowing through it. The image is overlaid with several graphic elements: a large white number '066' in the upper right, a yellow arrow pointing down-right from the top right, a large green arrow pointing right across the middle, a yellow arrow pointing right in the lower right, and a grey arrow pointing right at the bottom. A semi-transparent grey bar at the bottom contains a green arrow and the text 'ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ'.

066



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ



СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ОПРЕДЕЛЯЕТ ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА КАК ОСНОВУ СВОЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ. КОМПАНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СТРОГО В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЦИПАМИ БЕРЕЖНОГО ОТНОШЕНИЯ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ.

До начала реализации любого нового крупного проекта Группа компаний АО «Зарубежнефть» проводит оценку воздействия на окружающую среду, то есть планирует управление влиянием предстоящей проектной деятельности посредством внедрения наилучших доступных технологий и реализацией мер по минимизации негативного влияния от производственной деятельности Группы компаний АО «Зарубежнефть».



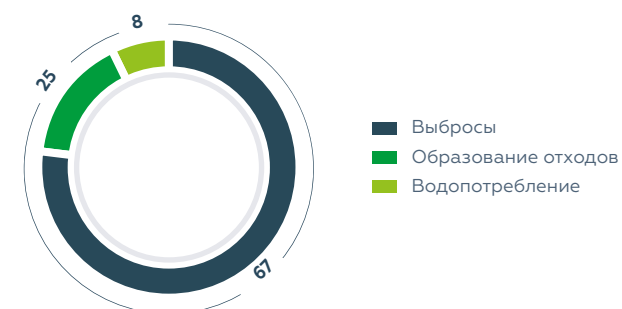
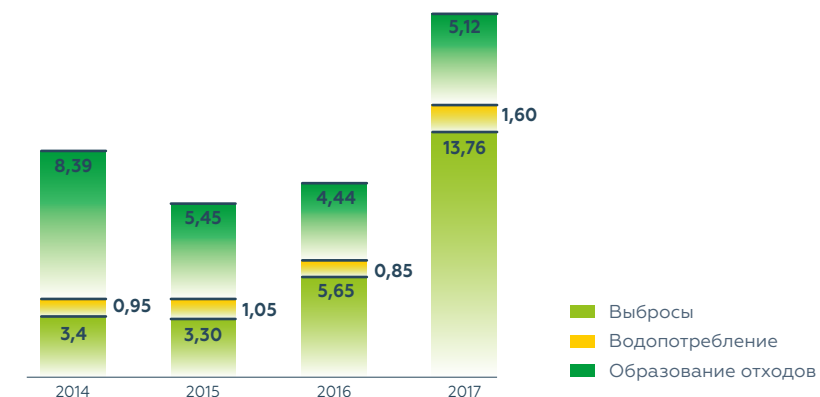
АО «Зарубежнефть» входит в топ-5 рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний Российской Федерации

В 2017 году состоялось подведение итогов рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний России, инициаторами которого являются аналитико-консультационная группа в области ТЭК «Креон», Всемирный фонд дикой природы (WWF) при участии Национального рейтингового агентства и Минприроды России в рамках проекта ООН.

Организаторы отметили значительную открытость АО «Зарубежнефть» в предоставлении структурированной и документально подтвержденной информации. В 2017 году Группе компаний АО «Зарубежнефть» было присвоено пятое место в рейтинге экологической ответственности нефтегазовых компаний Российской Федерации.

В отчетном году на природоохранные мероприятия на территории Российской Федерации направлено 154,79 млн руб, что на 8,5 % выше уровня 2016 года.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, Т / ТЫС. Т НЕФТИ



ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБ.

Показатели	2014	2015	2016	2017
ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	106,57	41,36	97,80	270,22
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	4,36	19,89	27,283	28,509
Начисленные штрафы за загрязнение окружающей среды	0,38	0,937	0,09	0,32
ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ:	441,12	196,92	142,63	154,79
на охрану водных объектов	6,29	3,00	4,58	7,68
на охрану атмосферного воздуха	289,77	1,58	1,65	3,5
на охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	133,09	155,00	111,66	131,52
на рекультивацию земель	11,18	31,19	12,99	12,09
другие направления в сфере охраны природы	0,86	6,18	11,75	0,0

В 2017 году рекультиваций нарушенных земель и шламовых амбаров не проводилось. Разливов нефти и нефтепродуктов по Группе компаний АО «Зарубежнефть» за отчетный период зарегистрировано не было.

На территориях предприятий Группы компаний АО «Зарубежнефть» на всех лицензионных участках проводился регулярный мониторинг воздушной среды, почв и снега, поверхностных вод и донных отложений в рамках проведения локального экологического мониторинга и производственного экологического контроля. Данные наблюдения сравниваются с фоновыми значениями природных показателей. За отчетный период превышения нормативов предельно допустимых концентраций на территории Российской Федерации не отмечено.

В области охраны окружающей среды дочерними обществами на регулярной основе проводилось обучение руководителей по программе «Обращение с опасными отходами», разрабатывалась и обновлялась нормативная экологическая документация, были проведены экологические аудиты, определены экологические риски и получены все необходимые лицензии и разрешения на выбросы и сбросы загрязняющих веществ, лимиты на размещение отходов.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ



Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности сформирована с учетом следующих принципов:

- ▶ проведение политики бережливого производства, основанного на внедрении мероприятий с окупаемостью в течение трех-пяти лет;
- ▶ разработка мероприятий, направленных на снижение удельных энергетических затрат на единицу добычи, подготовки нефтесодержащей жидкости и ППД в сегменте «Геологоразведка и добыча», переработки сырья в сегменте «Нефтепереработка и сбыт» и снижения годового потребления энергоресурсов в сегменте «Сервисные активы»;
- ▶ вовлечение в процесс экономии энергетических ресурсов всего персонала предприятий;
- ▶ вовлечение в производственный процесс вторичных энергетических ресурсов и отходов производства (ПНГ, отходы отработанного масла и т. п.).

Приоритетом менеджмента в 2017 году был поиск возможностей снижения себестоимости продукции в производственных бизнес-сегментах и, как следствие, повышение конкурентоспособности продукции на внутреннем и мировом рынках. Программа предусматривает снижение удельных затрат энергоресурсов на добычу объема добываемой нефтесодержащей жидкости (НСЖ) по дочерним нефтедобывающим предприятиям российского сегмента на 2,5 % (к уровню 2015 года). В отчетном году этот показатель составил 6,7 % (к уровню 2015 года), что на 4,2 п. п. лучше плана. В реализации программы снижения также принимают участие СП «Вьетсовпетро» и предприятия нефтепереработки зарубежного сегмента – АО «НПЗ Брод» и АО «МПЗ Модрича». В 2017 году к реализации программы присоединилось ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ – добыча Харьяга».

Работа по экономии энергетических ресурсов позволила снизить удельные энергетические затраты по добыче НСЖ к уровню 2015 года в сегменте «Геологоразведка и добыча», стабилизировать удельные затраты энергоресурсов на переработку сырья и повысить показатели энергоэффективности каждого общества в отдельности. Общий экономический эффект от реализации программы энергосбережения в 2017 году составил 617 млн руб., или 23 219 т у. т., в том числе:

- ▶ экономия по российскому сегменту составила 447 млн руб. (13 084 т у. т.);
- ▶ СП «Вьетсовпетро» – 53 млн руб. (4 192 т у. т.);
- ▶ АО «НПЗ Брод» и АО «МПЗ Модрича» – 117 млн руб. (5 943 т у. т.).

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ И ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

ПОКАЗАТЕЛИ ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В ЦЕЛОМ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ЗА 2017 ГОД УВЕЛИЧИЛИСЬ В СВЯЗИ С ПЕРЕДАЧЕЙ ФУНКЦИИ ОПЕРАТОРА ОТ КОМПАНИИ «ТОТАЛЬ РАЗВЕДКА РАЗРАБОТКА РОССИЯ» В ПОЛЬЗУ ДОЧЕРНЕЙ КОМПАНИИ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ».

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ В СЕГМЕНТЕ «ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ДОБЫЧА», ТЫС. Т

Показатели	2014	2015	2016	2017
ВАЛОВЫЙ ВЫБРОС В АТМОСФЕРУ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ, В ТОМ ЧИСЛЕ:	11,308	11,278	27,483	32,505
твердых веществ	0,122	0,118	0,865	0,549
диоксида серы	0,351	0,240	3,309	7,507
оксида углерода	3,335	3,752	9,697	8,874
оксидов азота	0,648	0,581	1,138	1,391
углеводородов (без летучих органических соединений)	4,473	4,320	8,952	10,115
летучих органических соединений	2,059	1,921	3,337	4,069
бензопирена	0,000	0,000	0,000	0,0
прочих газообразных и жидких	0,320	0,346	0,186	0,0

ДОБЫЧА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА, МЛН М³

Предприятие Группы компаний АО «Зарубежнефть»	Добыча ПНГ	Использование ПНГ на собственные нужды	% использования ПНГ
ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО»	120,64	102,84	85,24
АО «Оренбургнефтеотдача»	1,77	0,84	47,2
ООО «Ульяновскнефтегаз»	0,41	0,33	79,4
ИТОГО	122,82	104,01	84,7
Справочно: ниже приводятся данные ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ – добыча Харьяга» по добыче и использованию ПНГ за 2017 год			
ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ – добыча Харьяга»	204,07	49,59	24,3

По сегменту «Нефтепереработка и сбыт» в АО «НПЗ Брод» продолжается работа по газификации технологических процессов с целью снижения количества выбросов оксида серы до нормативов и стандартов Евросоюза.

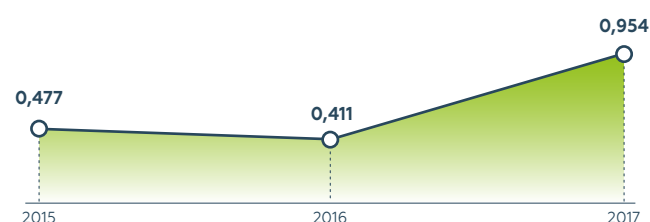
Одним из приоритетных направлений в 2017 году являлась реализация программы рационального использования ПНГ.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ И РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

СНИЖЕНИЕ ЭМИССИИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В соответствии с Методическими указаниями и руководством по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации, АО «Зарубежнефть» определило объем выбросов парниковых газов в атмосферу за 2017 год в результате производственной деятельности предприятий. Объем выбросов в 2017 году составил порядка 0,954 млн м³ CO₂-эквивалента. Увеличение связано с передачей функции оператора Харьягинского месторождения от компании «Тоталь Разведка Разработка Россия» в пользу дочерней компании АО «Зарубежнефть».

ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ В CO₂-ЭКВИВАLENTE, МЛН Т



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Сфера деятельности АО «Зарубежнефть» (разведка и добыча углеводородов) связана с образованием значительного объема бурового шлама, который относится к 4-му классу опасности.

СТРУКТУРА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ

Класс	%
1-й	0,00
2-й	0,02
3-й	1,09
4-й	94,75
5-й	4,14

Все отходы, образующиеся в дочерних обществах, передаются для дальнейшего использования на основании заключенных договоров со специализированными предприятиями для обезвреживания, утилизации и захоронения на специализированных полигонах.

В АО «НПЗ Брод» в Республике Сербской в 2017 году была продолжена реализация планов по переработке кислых гудронов в безопасные инертные материалы с последующим использованием продукта переработки при рекультивации прудов-накопителей.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

В соответствии с полученными лицензиями на право пользования участками недр Группы компаний АО «Зарубежнефть» выполняются работы по поиску, разведке и добыче углеводородного сырья, разработке и обустройству месторождений, территория которых не попадает в границы особо охраняемых природных территорий. В свою очередь, она может примыкать к границам территории традиционного природопользования.

В 2017 году в дочерних обществах Группы компаний АО «Зарубежнефть», осуществляющих свою производственную деятельность в Арктической зоне Российской Федерации, ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ – добыча Харьяга» и ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» были разработаны и утверждены программы сохранения биоразнообразия.

При осуществлении производственной деятельности на территории, граничащей с особо охраняемыми природными территориями, каждый сотрудник Группы компаний АО «Зарубежнефть» и привлекаемых подрядных организаций обязан выполнять единые Правила поведения персонала при работе. Единые требования к подрядным организациям в области ОТ, ПБ и ООС включены во все типовые договоры и обязательны к исполнению.



РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

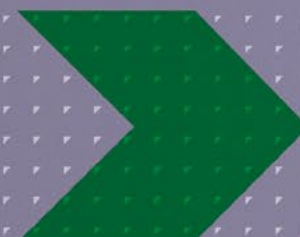
ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» осуществляет разработку и эксплуатацию месторождений Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции. В административном отношении территория провинции находится в пределах Республики Коми, а северная ее часть охватывает всю восточную часть НАО Архангельской области с центром в городе Нарьян-Маре. Реализация принципов социальной политики Компании в Ненецком автономном округе связана с уникальностью этого региона и его особенными природно-климатическими условиями. Решение экологических вопросов в НАО тесно связано с социальными вопросами. Сохранение экосистемы региона – это главное условие жизнедеятельности коренного населения – ненцев, которые относятся к малочисленным народам российского Севера (около 40 тыс. человек). За тысячи лет обитания на этих северных землях ненцы создали и сохранили яркую самобытную культуру. Основными промыслами ненцев являются оленеводство, охота и рыболовство.

Между дочерним обществом АО «Зарубежнефть» ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» и Администрацией НАО заключен договор об участии дочернего общества в экономическом и социальном развитии НАО, где определены конкретные направления и объемы инвестиций Компании в социальную инфраструктуру региона.

07



ПРИЛОЖЕНИЯ



УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI



Элементы стандартов GRI	Страница/Комментарий
101: Основные положения	1, 81
102: Общие элементы	
Профиль организации	
102-1	1
102-2	6
102-3	8
102-4	15, 18
102-5	6
102-6	14
102-7	14
102-8	40–59
102-9	37
102-10	37
102-11	29
102-12	34
102-13	34
Стратегия	
102-14	18
102-15	25–29
Этика и добросовестность	
102-16	21–24
102-17	23
Корпоративное управление	см. Годовой отчет, Корпоративное управление
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-40	34
102-41	53

Элементы стандартов GRI	Страница/Комментарий
102-42	34
102-43	34
102-44	34
Практика отчетности	
102-45	см. Годовой отчет, Финансовая отчетность
102-46	81
102-47	81
102-48	Отсутствуют
102-49	Отсутствуют
102-50	1
102-51	июнь 2017
102-52	см. Годовой отчет
102-53	81
102-54	Core
102-55	78
102-56	SDG Mapping Service
103: Управленческие подходы	
103-1	2
103-2	32–33
103-3	см. Годовой отчет, Система КПЭ
201: Экономическая результативность	
201-1	14
202: Присутствие на рынках	
202-1	58
203: Непрямые экономические воздействия	
203-1	33

Элементы стандартов GRI	Страница/Комментарий
205: Антикоррупционные практики	
205-1	36
205-2	36
302: Энергия	
302-4	72
304: Биоразнообразие	
304-3	75
305: Выбросы	
305-1	73
305-7	74
306: Сбросы и отходы	
306-2	71
306-3	71
401: Занятость	
401-1	41
403: Здоровье и безопасность персонала	
403-3	56
404: Обучение и образование	
404-2	53
405: Разнообразие и равные возможности	
405-1	47
408: Детский труд	
408-1	Отсутствует
413: Местные сообщества	
413-1	33

Элементы стандартов GRI	Страница/Комментарий
Отраслевые темы и показатели	
Запасы	14, см. Годовой отчет, Обзор деятельности
Права коренных малочисленных народов	Не затрагивает
Готовность к чрезвычайным ситуациям	67

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

В качестве одного из основных методических рекомендательных стандартов в нефинансовой сфере Компания рассматривает международный стандарт ISO 26000:2010, определяющий основные темы социальной ответственности: организационное управление, права человека, трудовые практики, окружающая среда, добросовестные деловые практики, взаимоотношения с потребителями, участие в жизни сообществ и их развитие.

Все входящие в данный стандарт темы получили свое отражение в настоящем Отчете.

Для подготовки Отчета была сформирована проектная команда с представителями всех заинтересованных структурных подразделений Компании. Основные задачи проектной команды

включали уточнение подходов к раскрытию информации, проведение взаимодействия со структурными подразделениями в ходе сбора информации для Отчета, составление карты существенных тем GRI и определение границ их раскрытия. Подготовка Отчета традиционно включала анализ обратной связи экспертного сообщества, изучение отчетов об устойчивом развитии сопоставимых компаний, а также анализ публикаций в СМИ.



ГЛОССАРИЙ

АО – акционерное общество

БС – буровое судно

ВСП – СП «Вьетсовпетро»

ГО – гражданская оборона

ДМС – добровольное медицинское страхование

ДО – дочернее общество

ЗИП – запасное имущество и принадлежности

КПЭ – ключевые показатели эффективности

МПЗ – маслоперерабатывающий завод

НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НПФ – негосударственный пенсионный фонд

НПЗ – нефтеперерабатывающий завод

НСЖ – нефтесодержащая жидкость

ООН – Организация Объединенных Наций

ООС – охрана окружающей среды

ОСУР – общекорпоративная система управления рисками

ОТ – охрана труда

ПБ – промышленная безопасность

ПНГ – попутный нефтяной газ

ППД – повышение пластового давления

ПЛА – план ликвидации аварий

ПЛАРН – план ликвидации аварийных разливов нефти

РМНТК – Российский межотраслевой научно-технический комплекс

РСБУ – российские стандарты бухгалтерского учета

СК – совместная компания

СП – совместное предприятие

СПБУ – самоподъемная плавучая буровая установка

СРП – соглашение о разделе продукции

ЧС – чрезвычайные ситуации

Upstream

(сегмент) – добыча, внутрипромысловая транспортировка и первичная переработка углеводородов

КОНТАКТЫ

АО «Зарубежнефть»

Российская Федерация, 101990, г. Москва, Армянский пер., д. 9/1/1, стр. 1
Тел.: +7 (495) 748-65-00
Факс: +7 (495) 748-65-05
E-mail: nestro@nestro.ru
Телекс: 113303 STEK RU
http://www.zarubezhneft.ru

Филиалы АО «Зарубежнефть» в Республике Куба

Региональный офис в Гаване Вилла 4021, ул. 5-я Авенида и 248, Марина Хэмингуэй, Санта Фе, г. Гавана, Куба

Филиал в Гаване Авенида 3-я между улицами 78 и 80, Мирамар Трэйд Центр, Здание Гавана, этаж № 5, Мирамар, муниципальный округ Плайя, г. Гавана, Куба
Тел.: (537) 204-01-33 /36/38
E-mail: habana@nestro.ru

Представительства АО «Зарубежнефть» в Социалистической Республике Вьетнам

Представительство в Ханое Ул. Ким Ма, 360, DAENA Business Center, Hanoi DAEWOO Hotel, офис 302, г. Ханой, Вьетнам
Тел.: (84-43) 771-9990
Факс: (84-43) 771-9993
E-mail: nestrohn@viettel.vn

Представительство в Вунгтау Ул. Ле Куи Дон, 3, г. Вунгтау, Вьетнам
Тел.: (84-64-3) 85-2920
Факс: (84-64-3) 85-2387
E-mail: nestrovn@hcm.vnn.vn

Контактное лицо по Отчету об устойчивом развитии

Ещеркина Надежда Витальевна
Руководитель направления
Управления корпоративных коммуникаций
NEshcherkina@nestro.ru
Тел.: +7 (495) 748-64-71