

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»

УТВЕРЖДЕНО  
приказом АО «Зарубежнефть»  
от « 05 » апреля 2017 г. № 64

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**  
**В ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»**

№ ПЛ ОБ-10.00-01  
РЕДАКЦИЯ 1.00

Москва  
2017

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

I.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
II.	МАТРИЦА ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЦЕССА ВЫЯВЛЕНИЯ, АНАЛИЗА И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ .....	4
III.	ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ .....	7
	3.1. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов ....	7
	3.2. Обязанности работника в связи с предотвращением и урегулированием конфликта интересов.....	7
	3.3. Порядок и возможные способы выявления конфликта интересов .....	7
	3.4. Порядок проведения анализа сведений о выявленных конфликтах интересов .....	8
	3.5. Порядок урегулирования конфликтов интересов .....	10
	Приложение № 1.....	12
	Приложение № 2.....	19
	Приложение № 3.....	20

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

<b>Наименование документа</b>	Положение об урегулировании конфликта интересов в Группе компаний АО «Зарубежнефть»
<b>Цель документа</b>	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в деятельности работников Группы компаний АО «Зарубежнефть», а равно и возможных негативных последствий конфликта интересов для Группы компаний АО «Зарубежнефть»
<b>Задачи документа</b>	Ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения
<b>Степень покрытия бизнес-процесса документом:</b> – полностью – частично (указать область покрытия)	Покрывает бизнес-процесс Об-10 «Обеспечение экономической, информационной и технической безопасности» в части реализации мероприятий по противодействию коррупции
<b>Внешние законодательные требования, требования политик, стратегических документов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Конституция Российской Федерации;</li> <li>– Трудовой Кодекс Российской Федерации;</li> <li>– Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</li> <li>– Постановление правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;</li> <li>– Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»</li> </ul>
<b>Область действия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– АО «Зарубежнефть»</li> <li>– ГРиД (Подгруппа «Добыча»)</li> <li>– НиС</li> <li>– Сервисы</li> <li>– Прочие</li> </ul>
<b>Разработчик документа, должность, ФИО, контакты (e-mail, телефон)</b>	Агафонов Александр Владимирович, Советник Генерального директора, т. 20-27, e-mail: <a href="mailto:AAgafonov@nestro.ru">AAgafonov@nestro.ru</a>

## II. МАТРИЦА ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЦЕССА ВЫЯВЛЕНИЯ, АНАЛИЗА И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

№ п/п	Подпроцесс	Работник	Ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов	Генеральный директор/ Руководитель дочернего общества
1.	Выявление	информирует	принимает декларации и информацию о конфликте интересов	X
2.	Анализ	X	проверяет информацию и выработывает рекомендации	рассмотрение материалов
3.	Урегулирование конфликта интересов	X	оформление отчетной документации	выбор способа урегулирования конфликта интересов

**Участники процесса / зоны и форма закрепления ответственности**

<b>РОЛЬ / СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ</b>	<b>ЗОНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ</b>	<b>ФОРМА ЗАКРЕПЛЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ</b>
<b>Работник</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. При выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами Общества, без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности.</li> <li>2. Оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению.</li> <li>3. Полностью инициативно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов.</li> <li>4. Инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.</li> </ol>	Закрепляется приказом об утверждении настоящего документа
<b>Ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов</b>	<p><i>На уровне АО «Зарубежнефть»:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Прием деклараций работника дочернего общества о конфликте интересов.</li> <li>2. Проверка предоставленной и сбор дополнительной информации.</li> <li>3. Выработка рекомендаций для Генерального директора АО «Зарубежнефть» по способу урегулирования конфликта интересов.</li> <li>4. Заполнение декларации о конфликте интересов (раздел 2).</li> <li>5. Подготовка отчетной документации о результатах рассмотрения и принятых решений по урегулированию конфликтов интересов в АО «Зарубежнефть».</li> <li>6. Прием, анализ и систематизация отчетов дочерних обществ о результатах рассмотрения и урегулирования потенциальных (реальных) конфликтов интересов.</li> <li>7. Контроль и координация действий ответственных в дочерних обществах за работу по урегулированию конфликта интересов. При наличии в АО «Зарубежнефть» Комплаенс-комитета на него возлагается ответственность за реализацию пунктов 6 и 7.</li> </ol> <p><i>На уровне дочернего общества АО «Зарубежнефть»:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Прием деклараций работника дочернего общества о конфликте интересов.</li> <li>2. Проверка предоставленной и сбор дополнительной информации.</li> <li>3. Выработка рекомендаций для руководителя дочернего общества по способу</li> </ol>	Закрепляется приказом об утверждении настоящего документа

РОЛЬ / СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ЗОНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ	ФОРМА ЗАКРЕПЛЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
	<p>урегулирования конфликта интересов.</p> <p>4. Заполнение декларации о конфликте интересов (раздел 2).</p> <p>5. Подготовка отчета о результатах рассмотрения и урегулирования потенциальных (реальных) конфликтов интересов.</p>	
<p><b>Генеральный директор / Руководитель ДО</b></p>	<p><i>На уровне АО «Зарубежнефть»:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Принятие решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов с учетом рекомендаций Комплаинс-комитета или ответственного в АО «Зарубежнефть» за работу по урегулированию конфликта интересов.</li> <li>2. Согласование рекомендаций, изложенных в разделе 2 декларации.</li> <li>3. Утверждение отчета о результатах рассмотрения и урегулирования потенциальных (реальных) конфликтов интересов.</li> <li>4. Выдача работнику гарантии от какого бы то ни было преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) АО «Зарубежнефть».</li> </ol> <p><i>На уровне дочернего общества АО «Зарубежнефть»:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рассмотрение декларации работника дочернего общества с учетом рекомендаций ответственного в дочернем обществе за работу по урегулированию конфликта интересов.</li> <li>2. Принятие решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов.</li> <li>3. Заполнение декларации о конфликте интересов (раздел 2).</li> <li>4. Утверждение отчета о результатах рассмотрения и урегулирования потенциальных (реальных) конфликтов интересов.</li> <li>5. Обеспечение защиты работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) дочерним обществом.</li> </ol>	<p>Закрепляется приказом об утверждении настоящего документа</p>

### **III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

#### **3.1. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

3.1.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем (далее – реальном) конфликте интересов или о ситуации и обстоятельствах, влекущих возникновение возможного (далее – потенциального) конфликта интересов;
- индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Группы компаний (далее – ГК) АО «Зарубежнефть» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

#### **3.2. Обязанности работника в связи с предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

3.2.1. Работники обязаны:

- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами ГК АО «Зарубежнефть», без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности;
- оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;
- полностью инициативно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;
- инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

#### **3.3. Порядок и возможные способы выявления конфликта интересов**

3.3.1. Ответственным за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов является уполномоченное лицо, назначаемое Генеральным директором АО «Зарубежнефть» (далее – ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов в АО «Зарубежнефть»). Руководители дочерних обществ АО «Зарубежнефть» (далее – руководитель дочернего общества) назначают одного из своих заместителей ответственным за прием сведений о случаях личной заинтересованности, потенциальном

(реальном) конфликте интересов (далее – ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов в дочернем обществе).

Контроль и координацию действий ответственного за работу по урегулированию конфликта интересов в дочернем обществе осуществляет создаваемый на основании приказа Генерального директора АО «Зарубежнефть» коллегиальный орган - Комплаенс-комитет АО «Зарубежнефть» (далее – Комплаенс-комитет), а в случае отсутствия такового, указанные функции возлагаются на ответственного за работу по урегулированию конфликта интересов в АО «Зарубежнефть».

3.3.2. Устанавливаются следующие основания и сроки раскрытия конфликта интересов работниками:

1) при возникновении у работника потенциального (реального) конфликта интересов – не позднее 5 рабочих дней с момента его возникновения, либо с даты, когда стало известно о возникновении потенциального конфликта интересов;

2) по требованию ответственного за работу по урегулированию конфликта интересов – не позднее 3 рабочих дней с даты объявления требования;

3) при проведении проверки предоставленной информации о наличии потенциального (реального) конфликта интересов, либо дополнительных проверочных мероприятий – в течение 1 рабочего дня с даты объявления требования о раскрытии конфликта интересов;

4) при приеме на работу и назначении на новую должность, связанную с высоким коррупционным риском (Приложение № 2 к Положению);

3.3.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно путем заполнения декларации о конфликте интересов по форме согласно Приложению № 1 к Положению (далее – декларация).

#### **3.4. Порядок проведения анализа сведений о выявленных конфликтах интересов**

3.4.1. С целью оценки возникновения рисков конфликта интересов и выбора оптимального способа его урегулирования:

1) работники АО «Зарубежнефть» составляют декларации на имя Генерального директора АО «Зарубежнефть» и направляют их ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов в АО «Зарубежнефть» в сроки, установленные п. 3.3.2 Положения;

2) работники дочернего общества АО «Зарубежнефть» составляют декларации на имя руководителя дочернего общества и направляют их ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов в дочернем обществе в сроки, установленные п. 3.3.2 Положения.



3.4.2. По результатам проверки декларации ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов устанавливает:

1) является ли возникшая ситуация потенциальным (реальным) конфликтом интересов;

2) отсутствует ли (присутствует ли) в действии (бездействии) работника конфликт интересов;

3) привела ли или может ли привести к конфликту интересов прямая, либо косвенная личная заинтересованность работника.

3.4.3. При выявлении конфликта интересов ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов направляет Генеральному директору АО «Зарубежнефть» / руководителю дочернего общества декларацию с рекомендацией об урегулировании конфликта интересов одним из следующих способов:

1) отказ работника от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов;

2) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решения по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником изменений в его должностные обязанности;

5) перевод работника с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

3.4.4. В случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, предусматривается применение мер дисциплинарной ответственности, в том числе увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основания для утраты работодателем доверия к работнику (применимо только в отношении работников АО «Зарубежнефть», замещающих должности, перечень которых утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613).

3.4.5. При невозможности самостоятельного принятия решения о наличии конфликта интересов, определения масштабов возникающих рисков или выбора оптимального способа урегулирования конфликта интересов, а также в случае несогласия работника с результатами рассмотрения декларации ответственные за работу по урегулированию

конфликта интересов направляют декларацию в Комплаенс-комитет, а в случае отсутствия такового – Генеральному директору АО «Зарубежнефть».

3.4.6. Ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов в дочернем обществе ежемесячно, не позднее 15 числа, направляет в Комплаенс-комитет, а в случае отсутствия такового – ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов в АО «Зарубежнефть» отчет о результатах рассмотрения и урегулирования потенциальных (реальных) конфликтов интересов и принятых решениях, к которому прилагаются декларации, материалы по урегулированию конфликта интересов и документы, подтверждающие исполнение принятых решений.

3.4.7. Комплаенс-комитет, а в случае отсутствия такового – ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов в АО «Зарубежнефть» проверяет предоставленные документы, обоснованность принятых руководителем дочернего общества решений, запрашивает при необходимости дополнительные материалы и пояснения, осуществляет проверку предоставленной информации. При несогласии с результатами рассмотрения и урегулирования потенциального (реального) конфликта интересов и/или принятым решением Комплаенс-комитет, а в случае отсутствия такового – ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов в АО «Зарубежнефть», вправе обратиться к Генеральному директору АО «Зарубежнефть» с предложением о повторном рассмотрении материалов выявленного конфликта интересов.

### **3.5. Порядок урегулирования конфликтов интересов**

3.5.1. Генеральный директор АО Зарубежнефть/ руководитель дочернего общества урегулируют конфликт интересов одним из способов, предусмотренных подпунктами 1-5 пункта 3.4.3 настоящего Положения.

3.5.2. Ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов указывают работнику на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции законодательством Российской Федерации и нормативными документами, предупреждают его о мерах юридической ответственности, применяемых в случае такого нарушения.

3.5.3. При выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается значимость прямой или косвенной личной заинтересованности работника и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам ГК АО «Зарубежнефть», тяжесть совершенного работником коррупционного проступка, степень его вины и иные обстоятельства. При наличии сомнений в рекомендуемых способах урегулирования конфликта интересов Генеральный директор АО «Зарубежнефть»/ руководитель дочернего общества может направить декларацию в Комплаенс-комитет для рассмотрения и повторной выработки рекомендаций о целесообразных способах

урегулирования конфликта интересов, а в случае отсутствия такового – ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов в АО «Зарубежнефть».

### **Декларация о конфликте интересов**

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия и инициалы работодателя декларанта, в дательном падеже)

от

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество и должность декларанта, в родительном падеже)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата заполнения)

Настоящая декларация носит конфиденциальный характер и предназначена исключительно для использования в ГК АО «Зарубежнефть». Содержание настоящей декларации не подлежит раскрытию какой-либо третьей стороне.

Декларанту, заполняющему декларацию, необходимо внимательно прочесть приведенные вопросы и ответить «Да» или «Нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно свидетельствует о наличии конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и урегулирования.

Срок хранения данного документа составляет один год. Уничтожение документа происходит в соответствии с процедурой, установленной в Обществе.

#### ЗАЯВЛЕНИЕ

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился (ознакомилась) с:

- Кодексом корпоративной этики АО «Зарубежнефть» (утвержден решением Совета директоров АО «Зарубежнефть» от 27.07.2016 № 125);
- Антикоррупционной политикой ГК АО «Зарубежнефть» (утверждена решением Совета директоров АО «Зарубежнефть» от 27.07.2016 № 125);
- Положением о порядке уведомления работниками ОАО «Зарубежнефть» работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (утверждено приказом ОАО «Зарубежнефть» от 30.06.2015 № 302);
- Положением об урегулировании конфликта интересов в ГК АО «Зарубежнефть»

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Раздел 1 (заполняется и подписывается (каждый лист в правом нижнем углу) декларантом)			
№	Вопрос	Да	Нет
Внешние интересы или активы			
1.	Владеете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или имеете ли любой другой финансовый интерес:		
1.1.	В активах ГК АО «Зарубежнефть»?		
1.2.	В другой организации, находящейся в деловых отношениях с ГК АО «Зарубежнефть» (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
1.3.	В организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГК АО «Зарубежнефть» или ведет с ней переговоры?		
1.4.	В деятельности юридических или физических лиц область деятельности, интересы и цели которых идентичны области деятельности, интересам и целям ГК АО «Зарубежнефть»?		
1.5.	В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГК АО «Зарубежнефть»? В случае положительного ответа на вопрос необходимо указать, информировали ли Вы ранее об этом должностное лицо организации, ответственное за противодействие коррупции?		
2.	Являетесь ли Вы и (или) состоящие с Вами в близком родстве или свойстве лица (родители, супруг(а), дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) <sup>1</sup> , а также лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или иными лицами, связанными прочими обстоятельствами:		
2.1.	В дочернем обществе ОА «Зарубежнефть»?		
2.2.	В другой организации, находящейся в деловых отношениях с АО «Зарубежнефть» или дочернем обществе АО «Зарубежнефть» (контрагенте, в том числе поставщике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)?		

<sup>1</sup> Согласно ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

№	Вопрос	Да	Нет
2.3.	В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с ГК АО «Зарубежнефть», в том числе участвует в процедуре закупки/торгах на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд АО «Зарубежнефть» или дочернего общества АО «Зарубежнефть» либо ведет с ней переговоры?		
2.4.	В деятельности юридических или физических лиц – конкурентах ГК АО «Зарубежнефть»?		
2.5.	В организации, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном разбирательстве с ГК АО «Зарубежнефть»?		
3.	Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами ГК АО «Зарубежнефть» в любой форме, включая, но не ограничиваясь, приобретение или отчуждение каких-либо активов (имущества) или возможности развития бизнеса или бизнес-проектами?		
<b>Личные интересы и честное ведение бизнеса</b>			
4.	Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица ГК АО «Зарубежнефть» (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение договора, контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оказанной услуги, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы, члены Вашей семьи и иные лица имели личную заинтересованность?		
5.	Оказывалось ли Вами содействие контрагентам ГК АО «Зарубежнефть», в котором Вы и (или) состоящие с Вами в близком родстве или свойстве лица (родители, супруг(а), дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, имели личную заинтересованность?		
6.	Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи ГК АО «Зарубежнефть», которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между ГК АО «Зарубежнефть» и другой организацией, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные ГК АО «Зарубежнефть», который в сложившихся рыночных условиях		

№	Вопрос	Да	Нет
	превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за фактически полученные услуги?		
<b>Инсайдерская информация</b>			
7.	Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащую ГК АО «Зарубежнефть» и ставшую Вам известной по работе или разработанную Вами для ГК АО «Зарубежнефть» во время выполнения своих должностных обязанностей?		
8.	Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с ГК АО «Зарубежнефть» информацию, ставшую Вам известной по работе?		
<b>Ресурсы организации</b>			
9.	Использовали ли Вы средства ГК АО «Зарубежнефть», время, оборудование или информацию в целях, связанных с личной заинтересованностью?		
10.	Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в ГК АО «Зарубежнефть» (например, работа по совместительству), которая ведет к использованию и получению Вами либо третьей стороной активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью ГК АО «Зарубежнефть»?		
<b>Равные права работников</b>			
11.	Работают ли состоящие с Вами в близком родстве или свойстве лица (родители, супруг(а), дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) в ГК АО «Зарубежнефть» под Вашим руководством?		
12.	Работают ли в ГК АО «Зарубежнефть» состоящие с Вами в близком родстве или свойстве лица (родители, супруг(а), дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?		
13.	Оказывали ли Вы протекцию состоящим с Вами в близком родстве		

№	Вопрос	Да	Нет
	или свойстве лицам (родители, супруг(а), дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) при приеме их на работу в ГК АО «Зарубежнефть» или давали оценку их работе, способствовали ли Вы их назначению на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу, определяли их размер заработной платы или способствовали принятию решения об отказе в привлечении к дисциплинарной ответственности?		
Подарки и деловое гостеприимство			
14.	Нарушали ли Вы правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства?		
Другие вопросы			
15.	Известны ли Вам иные обстоятельства, не перечисленные в настоящей декларации, которые, по Вашему мнению, вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?		
При ответе «Да» на любой из указанных вопросов дополнительно письменно в свободной форме изложите подробную информацию, необходимую и достаточную для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.			
<p><b>ЗАЯВЛЕНИЕ</b></p> <p>1. Настоящим подтверждаю, что я прочел (прочла) и понял (поняла) все вышеперечисленные вопросы и мои ответы на них и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и достоверными.</p> <p>2. Настоящим я даю согласие АО «Зарубежнефть»/дочернему обществу на обработку моих персональных данных, указанных в декларации.</p> <p style="text-align: center;">_____ (подпись, фамилия и инициалы декларанта)</p> <p style="text-align: right;">«__» _____ 20__ г.</p>			



СОГЛАСОВАНО

Генеральный директор  
АО «Зарубежнефть»/  
Генеральный директор  
дочернего общества

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Раздел 2 (заполняется лицом, ответственным за работу по урегулированию конфликта интересов)		
№ п/п	РЕШЕНИЕ	Подпись, фамилия, инициалы, дата
1.	Достоверность и полнота информации, изложенной в настоящей декларации, мною проверены.	
2.	Конфликт интересов не был обнаружен.	
3.	Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларанта, создает или может создать конфликт с ГК АО «Зарубежнефть».	
4.	Я предлагаю ограничить доступ работника ГК АО «Зарубежнефть» к конкретной информации, которая входит в сферу его личной заинтересованности (указать, к какой именно информации) _____.	
5.	Я предлагаю отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов, в том числе в связи с добровольным отказом работника (указать, от каких именно вопросов) _____.	
6.	Я предлагаю с согласия работника изменить его должностные обязанности, способные привести к возникновению конфликта интересов (указать каких обязанностей) _____.	
7.	Я предлагаю с согласия работника перевести его на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.	
8.	Я предлагаю уволить работника в связи с предоставлением работником недостоверных сведений либо уклонением работника от обязанности раскрытия сведений о конфликте интересов (При	

№ п/п	РЕШЕНИЕ	Подпись, фамилия, инициалы, дата
	<p>этом мной учитывалось, что п. 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает увольнение работника по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов стороной которого он является, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основания для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.</p> <p>Также мной учитывалось, что привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не включенных в перечень, утверждаемый нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и/или Правительства Российской Федерации, осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации).</p>	

/

(подпись, фамилия и инициалы лица, ответственного за работу  
по урегулированию конфликта интересов)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

/

(должность, подпись, фамилия и инициалы руководителя  
дочернего общества декларанта)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Список должностей ГК АО «Зарубежнефть»,  
связанных с коррупционными рисками**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>
<b>I.</b>	<b>Руководящий состав АО «Зарубежнефть»:</b>
1.	Заместитель Генерального директора
2.	Главный бухгалтер
<b>II.</b>	<b>Руководящий состав структурных подразделений:</b>
1.	Начальник управления
2.	Заместитель начальника управления
3.	Заместитель главного бухгалтера
<b>III.</b>	<b>Руководящий состав филиалов:</b>
1.	Руководитель Филиала
2.	Заместитель руководителя Филиала
3.	Главный бухгалтер Филиала
4.	Заместитель главного бухгалтера Филиала
5.	Начальник отдела Филиала
<b>IV.</b>	<b>Руководящий состав представительств:</b>
1.	Руководитель Представительства
2.	Заместитель руководителя Представительства
<b>V.</b>	<b>Отдельные должности в структурных подразделениях:</b>
	<b><i>Управление организации конкурсных торгов</i></b>
1.	Руководитель направления
2.	Главный специалист
3.	Ведущий специалист
	<b><i>Договорно-правовое управление</i></b>
4.	<b>Начальник судебно-арбитражного отдела</b>
5.	<b>Главный специалист судебно-арбитражного отдела</b>

**Ключевые вопросы к Положению об урегулировании конфликта интересов в Группе компаний АО «Зарубежнефть»**

1. С какой целью разработано Положение об урегулировании конфликта интересов в ГК АО «Зарубежнефть»?
2. Какие основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов?
3. В каких случаях работником заполняется Декларация о конфликте интересов?
4. Какие возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов предусмотрены настоящим Положением?
5. Каковы обязанности работника Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов?