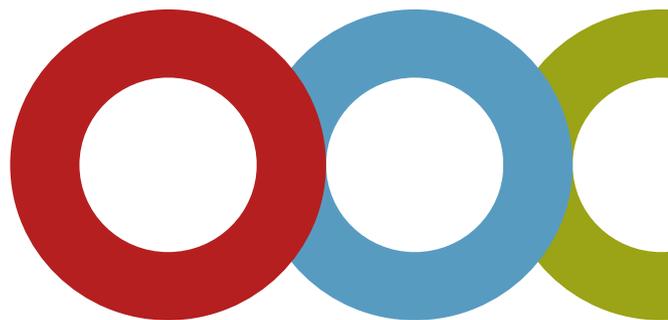




VISION ZERO

СЕМЬ «ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ» ПРОИЗВОДСТВА
С НУЛЕВЫМ ТРАВМАТИЗМОМ
И С БЕЗОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»





ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»

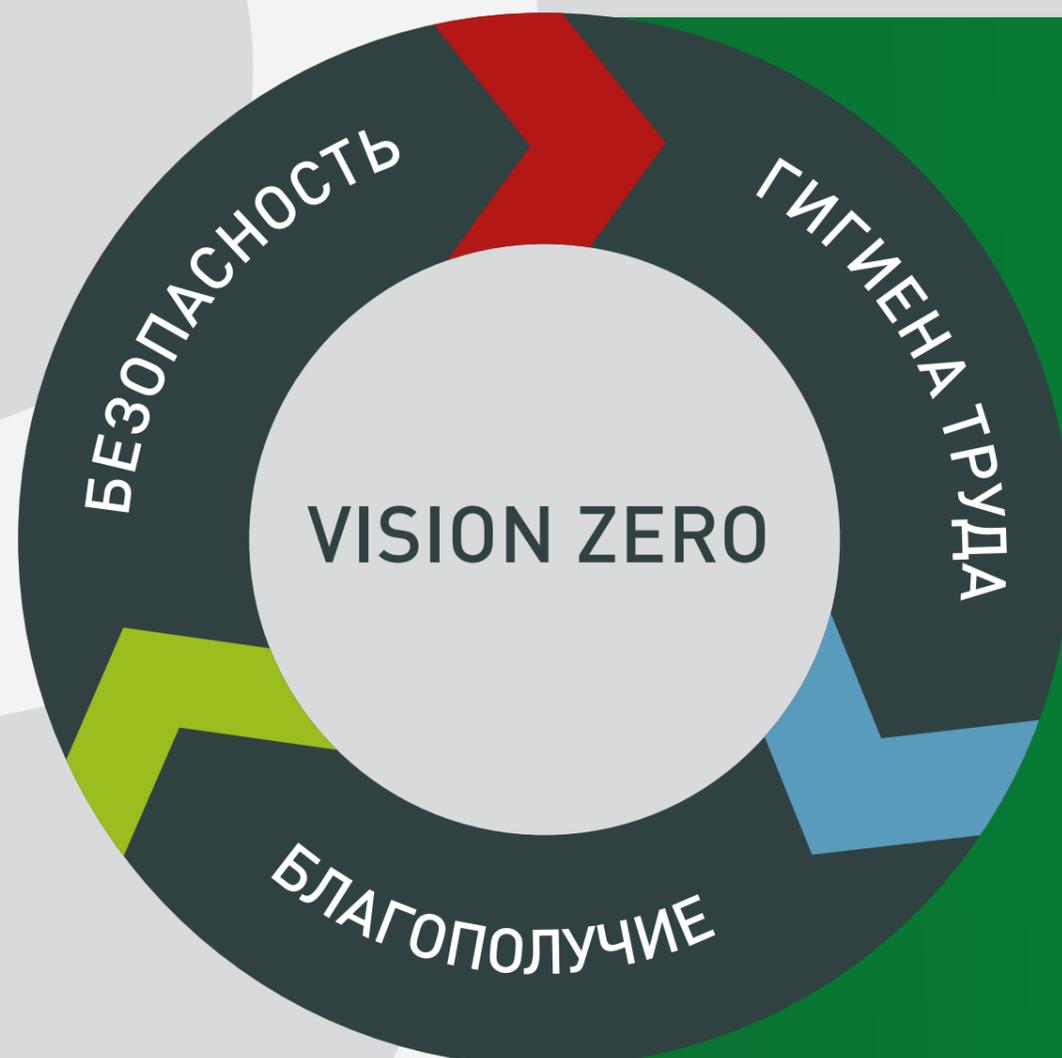
Международная концепция «Нулевого травматизма» Vision Zero, к которой АО «Зарубежнефть» присоединилась 1 марта 2018 года, объединила в себе принципы создания безопасных и благоприятных условий труда.

Демонстрируя открытость и прозрачность в области производственной безопасности, готовность делиться опытом реализации «Золотых правил» Vision Zero, Компания стала официальным членом Международного совета Vision Zero и получила доступ к лучшим мировым практикам и последним тенденциям внедрения Концепции.

Я уверен, что системный подход к внедрению Концепции Vision Zero в Группе компаний АО «Зарубежнефть» и подрядных организациях позволит повысить культуру безопасности производства и совершенствовать систему предупредительных мер для достижения нулевого травматизма.

Генеральный директор АО «Зарубежнефть»
С.И. КУДРЯШОВ

VISION ZERO, ИЛИ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» – ЭТО КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ ПОДХОД К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФИЛАКТИКИ, ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ ТРИ НАПРАВЛЕНИЯ: БЕЗОПАСНОСТЬ, ГИГИЕНУ ТРУДА И БЛАГОПОЛУЧИЕ РАБОТНИКОВ НА ВСЕХ УРОВНЯХ ПРОИЗВОДСТВА



Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не предопределены судьбой и не являются неизбежными: у них всегда есть причины. Развитие эффективной культуры профилактики позволяет их устранить и предотвратить производственные аварии и ущерб, а также профессиональные заболевания.

Разработанная МАСО концепция Vision Zero отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости Vision Zero может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли во всех регионах мира.

- 1 Стать лидером – показать приверженность принципам
- 2 Выявлять угрозы – контролировать риски
- 3 Определять цели – разрабатывать программы
- 4 Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации
- 5 Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием
- 6 Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки
- 7 Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

7
**ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ
КОНЦЕПЦИИ
VISION ZERO**



БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНА ТРУДА ОКУПАЮТСЯ

Безопасные и здоровые условия труда не только являются морально-юридическим обязательством, но и оправдывают себя экономически. Инвестиции в охрану труда позволяют избежать человеческих страданий и защитить самое ценное, что у нас есть, – наше здоровье, физическое и психологическое благополучие. Не менее важно и то, что инвестиционные вложения в улучшение условий труда благотворно влияют на мотивацию работников, качество труда и продукции, репутацию компании, степень удовлетворенности работников, менеджеров и клиентов и, как следствие, экономические показатели.

Международные исследования доходности инвестиций в профилактику безопасности труда доказали, что каждый доллар, вложенный в охрану труда, генерирует потенциальную прибыль в размере свыше двух долларов. Безопасные условия труда – это вклад в процветание предприятия.

ОХРАНА ТРУДА ТРЕБУЕТ АКТИВНОГО УЧАСТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

Совершенствование охраны труда на предприятии не обязательно означает увеличение расходов. Важнее то, что администрация действует осознанно, осуществляет последовательное руководство и создает атмосферу доверия и открытого взаимодействия на всех уровнях компании. Реализация стратегии профилактики Vision Zero требует активного вклада многих участников предприятия. Очевидно, что успех или неудача в реализации будут в конечном итоге зависеть от приверженности работодателей и руководителей предприятия культуре безопасности труда, мотивированности менеджеров и бдительности работников.

КАК СОЗДАВАЛСЯ НАСТОЯЩИЙ ДОКУМЕНТ

Помогая работодателям и менеджерам предприятий решать задачи непрерывного совершенствования охраны труда в соответствии с концепцией Vision Zero, MACO, на основе результатов всеобъемлющего обследования, посвященного наиболее эффективным профилактическим мерам, разработала практический инструмент управления в целях развития культуры безопасности и гигиены труда. Свыше 1000 работодателей, директоров, менеджеров, специалистов в сфере профилактики, инспекторов по охране труда и представителей работников ответили на вопросы, касающиеся передовой практики. Итогом работы стало создание практического Руководства по реализации концепции Vision Zero, включающего семь «Золотых правил».

КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ РУКОВОДСТВОМ

Каждое «Золотое правило», содержащееся в настоящем Руководстве, включает краткий обзор с последующим изложением ряда принципов и с простым перечнем контрольных вопросов. Вы сможете быстро оценить, какие из семи «Золотых правил» уже выполняются на вашем предприятии, что можно усовершенствовать и следует ли предпринять какие-либо корректирующие действия.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К КАМПАНИИ

На веб-сайте, посвященном концепции Vision Zero (www.visionzero.global), вы найдете дополнительную информацию и примеры добросовестной практики. Регистрируйтесь онлайн, чтобы стать частью глобального сообщества предприятий, реализующих стратегию Vision Zero.

ОЦЕНИТЕ УРОВЕНЬ ВЫПОЛНЕНИЯ «ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ»:

- **ЗЕЛЕНЫЙ** – выполняется в полной мере
- **ЖЕЛТЫЙ** – есть над чем поработать
- **КРАСНЫЙ** – необходимо принять меры

БЕЗОПАСНЫЕ И ЗДОРОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА – ЭТО РЕАЛЬНО. ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ ВАС!



Подробнее
о Концепции Vision Zero
www.visionzero.global



СТАТЬ ЛИДЕРОМ ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ

БУДЬТЕ ЛИДЕРОМ – ПОДНИМИТЕ ЗНАМЯ! ВАШЕ ПОВЕДЕНИЕ КАК РУКОВОДИТЕЛЯ ИМЕЕТ РЕШАЮЩЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ УСПЕХА ИЛИ НЕУДАЧИ В РАЗВИТИИ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Каждый работодатель, директор и менеджер несет ответственность за охрану труда на предприятии. Качество руководства определяет не только практику в области охраны труда, но и собственную привлекательность, успешность и устойчивость компании. Оно требует открытого взаимодействия и четкой культуры управления. Качественное руководство характеризуется в том числе предсказуемостью, последовательностью и вниманием к деталям.

Директора и менеджеры показывают другим пример для подражания. Они устанавливают правила и сами следуют им. Они обеспечивают понимание этих правил и их выполнение всеми работниками предприятия. Любое нарушение требует немедленной реакции! Оценка ситуации! Выявление факторов риска должно поощряться. То, как поступают сами менеджеры, с чем они мирятся и на чем настаивают, определяет норму поведения работников.

КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?

Индивидуальный рейтинг Общий рейтинг

Я демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда, устанавливаю стандарты и подаю пример своим работникам и менеджерам

На мне лежит ответственность за охрану труда работников. Я понимаю и принимаю это обязательство.	○ ○ ○	○ ○ ○
Мною намечены цели по охране труда и информированию о них работников (заявление о миссии компании, ее принципы).	○ ○ ○	
Охрана труда для меня приоритет – если я сомневаюсь, то говорю себе «стоп».	○ ○ ○	
Охрана труда всегда стоит первым пунктом в повестке дня всех совещаний на предприятии.	○ ○ ○	
Я понимаю, что служу примером для остальных. Я следую правилам и использую индивидуальные средства защиты. Обнаружив нарушения техники безопасности со стороны работника, я немедленно реагирую и провожу с ним беседу.	○ ○ ○	
Я участвую в тренингах для руководителей по вопросам безопасности и гигиены труда (БГТ) и получаю актуальную информацию.	○ ○ ○	

Все работники предприятия осознают значение безопасности и гигиены труда, и мы открыто обсуждаем эти вопросы

У нас установлены ясные правила безопасной работы.	○ ○ ○	○ ○ ○
Я добиваюсь того, чтобы все работники знали о них.	○ ○ ○	
Я обсуждаю вопросы БГТ с работниками.	○ ○ ○	
Работники моего предприятия знают, кто за что отвечает.	○ ○ ○	
Я поощряю работников высказываться, чтобы понять, действительно ли я подаю пример для них.	○ ○ ○	

Я действую последовательно и показываю, насколько для меня важно обеспечить безопасность и гигиену труда

До назначения на руководящую должность каждый работник принимает участие в семинаре по вопросам охраны труда.	○ ○ ○	○ ○ ○
Менеджеры предприятия знают, какое значение я придаю охране труда. Правила в равной мере соблюдаются всеми работниками и менеджерами.	○ ○ ○	
Я поощряю соблюдение дисциплины и постоянно борюсь с нарушениями, не допускаю беспорядка и халатности на рабочем месте.	○ ○ ○	
Я также обращаю внимание подрядчиков, компаний-партнеров, поставщиков и клиентов на важность вопросов безопасности и гигиены труда для предприятия.	○ ○ ○	

Я инвестирую средства в БГТ на предприятии

У моих работников достаточно времени, чтобы делать свою работу внимательно и безопасно.	○ ○ ○	○ ○ ○
Мои работники знают о своем праве и обязанности остановить работу, если ее нельзя выполнить в безопасных условиях.	○ ○ ○	
Я и все мои менеджеры регулярно проверяем соблюдение требований производственной безопасности, например в ходе технических, контрольных и перекрестных проверок БГТ в соответствии с принципом двойного контроля.	○ ○ ○	
Мною обеспечиваются соответствующие средства защиты и финансирование охраны труда.	○ ○ ○	



ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ

ОЦЕНКА РИСКОВ ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ, ПОЗВОЛЯЮЩИМ СВОЕВРЕМЕННО И СИСТЕМАТИЧЕСКИ ВЫЯВЛЯТЬ ОПАСНОСТИ, А ТАКЖЕ ПРИНИМАТЬ ПРЕВЕНТИВНЫЕ МЕРЫ. ДОПОЛНИТЕЛЬНО ДОЛЖНЫ ОЦЕНИВАТЬСЯ АВАРИЙНЫЕ, ПРЕДАВАРИЙНЫЕ И ТРАВМООПАСНЫЕ СИТУАЦИИ

Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои, что позволяет вам оценивать потенциальные факторы риска, а также определять и документировать необходимые превентивные меры. Поэтому инструмент сегодня используется во всем мире.

Оценки рисков, осуществляемые должным образом и на систематической основе, являются важной темой практического инструктажа работников предприятия. Анализ аварийных, предаварийных и травмоопасных ситуаций позволяет выявлять вопросы, требующие особого внимания или потенциальных улучшений.

КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?

Индивидуальный рейтинг

Общий рейтинг

Я регулярно принимаю на предприятии необходимые меры для оценки рисков, их документирования и актуализации

Мои менеджеры знают о своей обязанности осуществлять оценку рисков и учитывать все возможные угрозы.

○ ○ ○

В этом процессе также участвуют работники, члены правления, инженер по охране труда, штатный врач и другие специалисты по вопросам БГТ.

○ ○ ○

За основу я принял следующий подход к оценке рисков:
 1. Документирование организационной структуры предприятия.
 2. Определение и конкретизация видов деятельности.
 3. Выявление сопутствующих угроз и рисков.
 4. Оценка угроз и рисков.
 5. Разработка превентивных мер.
 6. Осуществление превентивных мер.
 7. Проверка эффективности превентивных мер.

○ ○ ○ ○

Кроме того, внимание уделяется вопросам технического обслуживания, профилактики, устранения неисправностей и ремонта, деятельности подрядчиков и внешних компаний, а также порядку действий в чрезвычайной ситуации.

○ ○ ○

В наших оценках рисков также учитываются вопросы охраны здоровья, включая психическое здоровье. При необходимости проводятся замеры содержания вредных веществ, уровней шума и вибрации.

○ ○ ○

Мною установлена периодичность актуализации оценки рисков.

○ ○ ○

Информация о производственных авариях, предаварийных ситуациях и критических сбоях регистрируется, оформляется в форме статистических отчетов и оценивается с целью внедрения возможных улучшений

Мне незамедлительно сообщают обо всех производственных авариях, предаварийных ситуациях и критических сбоях на предприятии, а также о любых последствиях для здоровья работников.

○ ○ ○

Производственные аварии, записи в журнале об оказании первой помощи, предаварийные ситуации и критические сбои тщательно расследуются для установления причин и принятия превентивных мер.

○ ○ ○ ○

Мы ведём статистику для выявления трендов и основных проблем.

○ ○ ○ ○

Мне известны три главные причины аварий на предприятии и связанные с ними затраты.

○ ○ ○ ○

Результаты анализа включаются в оценку рисков и программы профилактики.

Я понимаю, что число выявленных предаварийных ситуаций и критических сбоев говорит об атмосфере доверия на предприятии.

○ ○ ○ ○

Мы используем результаты оценки рисков и анализа аварий, чтобы добиваться улучшений

Я лично осуществляю выборочные проверки эффективности принятых превентивных мер.

○ ○ ○ ○

Результаты оценки рисков используются для совершенствования производственной практики на предприятии.

○ ○ ○ ○

По результатам оценки рисков выполняются персональные и разрабатываются рабочие инструкции.

○ ○ ○ ○



3

ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ

УСПЕХ В ДЕЛЕ ОХРАНЫ ТРУДА ТРЕБУЕТ ПОСТАНОВКИ ЯСНЫХ ЦЕЛЕЙ И ПРИНЯТИЯ КОНКРЕТНЫХ ПРАКТИЧЕСКИХ ШАГОВ, ЧТО ДОЛЖНО БЫТЬ ПРЕДУСМОТРЕНО В ОТДЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

Безопасность и гигиена труда включают множество аспектов. Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны труда на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например, в рамках трехлетней программы. Существует несколько вариантов целенаправленного программного подхода: вы ставите целью неуклонное снижение числа производственных аварий, либо вы выделяете вопросы, которым следует уделить основное внимание, например:

работе с оборудованием, эксплуатации вилочных погрузчиков и использованию индивидуальных средств защиты или снижению уровня загрязнения рабочей среды пылью. Как только ваши работники поймут, что вас лично беспокоит их безопасность и здоровье, и что на предприятии предпринимаются определенные шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать. Вам следует регулярно информировать работников об успешном продвижении к поставленным целям.

КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?

Индивидуальный рейтинг
Общий рейтинг

Я наметил ясные цели в области охраны труда

К целям нашего предприятия относятся обеспечение безопасного труда и охрана здоровья работников.

○ ○ ○

Чтобы достичь улучшений в краткосрочной и среднесрочной перспективе, я установил конкретные вехи на пути совершенствования охраны труда.

○ ○ ○

○

○

Я согласовываю личные цели с менеджерами и работниками.

○ ○ ○

○

Я своевременно информирую всех менеджеров, работников, подрядчиков, партнерские компании, клиентов и общественность о целях компании и ее текущих приоритетах.

○ ○ ○

Я планирую конкретные действия для достижения своих целей

Составляя план действий, я определяю конкретные виды деятельности, программы по охране труда и дополнительные меры, направленные на содействие достижению своих целей. Я также составляю план-график.

○ ○ ○

В целях осуществления конкретных видов деятельности, выполнения программ по охране труда, организации недельных кампаний по безопасности труда, дней здоровья и принятия запланированных мер я даю конкретные задания и назначаю менеджеров проектов.

○ ○ ○

○

○

Я своевременно информирую всех менеджеров, работников, подрядчиков, партнерские компании, клиентов и общественность о выполнении мер и программ по охране труда, проведении недельных кампаний по безопасности труда и дней здоровья и приглашаю их к участию.

○ ○ ○

○

Я также приглашаю членов семей работников принять участие в действиях и программах по охране труда и в днях здоровья.

○ ○ ○

Я устанавливаю показатели эффективности принимаемых мер

На основе показателей эффективности (таких как число аварий, работники, прошедшие подготовку, участники однодневных кампаний, масштаб участия в информационно-просветительских кампаниях и днях охраны труда) я измеряю степень поддержки и ход достижения поставленных целей и информирую всех работников о результатах.

○ ○ ○

Исходя из числа производственных аварий, отпусков по болезни, безаварийных дней и процента здоровых работников, я оцениваю ход достижения поставленных перед компанией целей.

○ ○ ○

○

Если результаты меня не удовлетворяют, я корректирую свои действия и программу.

○ ○ ○

○

○

Насколько это возможно, я сравниваю ключевые показатели эффективности своего предприятия с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг).

○ ○ ○

Я регулярно сообщаю работникам и менеджерам о результатах и ходе продвижения к поставленным целям, например на собраниях работников или на информационных стендах.

○ ○ ○



СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА

ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ

СИСТЕМАТИЧЕСКАЯ РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ – ЭТО ХОРОШАЯ ИДЕЯ. ОНА НЕ ТРЕБУЕТ БОЛЬШИХ УСИЛИЙ И ОКУПАЕТ СЕБЯ

Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все окупится!

Вам помогут перечни контрольных вопросов. Тем, кто хочет добиться большего, следует создать систему управления охраной труда как основу для постоянного совершенствования. Успешный аудит после ее внедрения открывает путь к сертификации и признанию.

КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?

Индивидуальный рейтинг

Общий рейтинг

Структура, обязанности, компетенции, процедуры и процессы – мое предприятие хорошо организовано с точки зрения безопасности и гигиены труда

Я составил организационную схему БГТ со сферами компетенции и зонами ответственности.	○ ○ ○	○ ○ ○
Я определил задания, обязанности и компетенции менеджеров, в том числе в области охраны труда, и изложил их в письменном виде.	○ ○ ○	
У нас работают специалисты по охране труда (штатный врач и психолог, специалист по гигиене труда и др.). Они консультируют меня и всех менеджеров. Согласно организационной схеме они находятся в моем непосредственном подчинении.	○ ○ ○	
Я установил порядок подотчетности и назначил ответственных лиц. Это распространяется и на охрану труда на предприятии.	○ ○ ○	
Я принимаю необходимые меры для постоянного обновления рабочих инструкций и оценок.	○ ○ ○	
На предприятии достаточное число сотрудников, ответственных за охрану труда, оказание первой медицинской помощи и противопожарную безопасность; они проходят подготовку и постоянно обучаются.	○ ○ ○	
Регулярно проводятся проверки, позволяющие убедиться в том, что профилактические медосмотры работников планируются и осуществляются в соответствии с требованиями производственной медицины.	○ ○ ○	

Вопросы БГТ на предприятии принимаются во внимание при назначении менеджеров

На моем предприятии неуклонное соблюдение и выполнение правил безопасности и гигиены труда являются одним из требований, которым должны соответствовать соискатели на должности менеджеров.	○ ○ ○	○ ○ ○
Перед назначением новый менеджер должен пройти курс подготовки для руководителей, посвященный вопросам охраны труда.	○ ○ ○	
Я ввел в практику летучки по вопросам охраны труда, которые начальники проводят со своими работниками перед началом трудовой деятельности.	○ ○ ○	
Мои менеджеры регулярно проводят проверки БГТ на вверенных им участках работы. Особое внимание они уделяют обеспечению порядка и чистоты.	○ ○ ○	
Я регулярно обсуждаю с менеджерами их обязанности по БГТ и слежу за тем, чтобы они выполняли установленные требования.	○ ○ ○	

Организация охраны труда на моем предприятии соответствует как минимум требованиям законодательства

Я регулярно проверяю все участки производства, чтобы убедиться в том, что соответствующие организационные требования выполняются.	○ ○ ○	○ ○ ○
Я принимаю личное участие в семинарах для предпринимателей и топ-менеджеров.	○ ○ ○	
Мои специалисты по охране труда вовлечены во все процессы принятия решений, касающихся БГТ.	○ ○ ○	
Я учредил комитет по охране труда, где мы регулярно обсуждаем цели в области охраны труда и составляем план совершенствования охраны труда на предприятии.	○ ○ ○	
Я лично возглавляю комитет по охране труда.	○ ○ ○	
В совещаниях, проводимых не реже одного раза в квартал, принимают участие менеджеры, представители работников, представители службы БГТ и инженеры по охране труда.	○ ○ ○	
Мы готовимся к экстренным ситуациям, регулярно отрабатывая действия в чрезвычайной ситуации и на случай пожара в соответствии с утвержденным мной планом аварийно-спасательных действий.	○ ○ ○	
Я проверяю качество охраны труда в компаниях, с которыми я работаю.	○ ○ ○	
Я уже внедрил систему управления охраной труда на своем предприятии и проверил эффективность ее функционирования с помощью внешних аудиторов. Соответствующий сертификат получен.	○ ○ ○	



5

ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ

БЕЗОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ, ОБОРУДОВАНИЕ И РАБОЧИЕ МЕСТА ЯВЛЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМИ УСЛОВИЯМИ БЕЗАВАРИЙНОЙ РАБОТЫ. КРОМЕ ТОГО, ДОЛЖНО УЧИТЫВАТЬСЯ ВЛИЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ НА ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

Эффективные стратегии в области охраны труда предусматривают технические, организационные и индивидуальные меры. Меры технического характера имеют первостепенное значение. Поэтому крайне важно обеспечить соответствие станков, помещений, оборудования и рабочих мест требованиям действующих стандартов по охране труда, а также исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников. Естественно, не всегда имеется возможность использовать новейшие технологии. В таких случаях необходима модернизация. Уже доказала свою состоятельность практика информирования

отдела снабжения о том, что на первом месте должны стоять вопросы безопасности, и что безопасное оборудование должно быть частью любого производственного процесса. Необходимо помнить, что большинство несчастных случаев происходит во время экстренного или планового ремонта и технического обслуживания, поскольку проведению этих работ зачастую препятствуют конструктивные особенности объекта либо они проводятся без использования средств защиты или с их использованием в неисправном состоянии. Администрация предприятия должна не допускать подобных ситуаций.

КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?

	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Мы обеспечиваем соблюдение действующих стандартов безопасности при строительстве и/или приобретении новых производственных объектов, станков и оборудования, а также при организации рабочих мест		
Совместно с отделом снабжения мы готовим технические спецификации для всех процессов закупок и устанавливаем требования по безопасности.	○ ● ○	○ ● ○
Я учитываю результаты оценки рисков при осуществлении закупок и поставок.	○ ● ○	
Я приобретаю технику и оборудование только в том случае, если производитель или дилер может предоставить руководство по эксплуатации и результаты анализа рисков в отношении поставляемых товаров.	○ ● ○	
Я привлекаю к участию в этом процессе опытных сотрудников, правление и специалистов по охране труда, например штатного врача или инженера по технике безопасности.	○ ● ○	
Приобретая станки и оборудование, я проверяю их соответствие нормативам и стандартам, а также наличие знака соответствия требованиям технической безопасности по результатам проверки, проведенной независимым сертификационным органом.	○ ● ○	
Я принимаю необходимые меры для обеспечения использования и исправного функционирования защитных устройств в ходе повседневной эксплуатации производственных помещений, станков и оборудования		
Я принимаю меры для проведения регулярных проверок безопасного состояния оборудования.	○ ● ○	○ ● ○
Я принимаю меры для того, чтобы информация от производителя, содержащаяся в руководствах по эксплуатации, включалась в ясные и понятные рабочие инструкции и использовалась во время обучения и регулярного инструктажа работников.	○ ● ○	
Я определяю регулярность проведения проверок и назначаю ответственных лиц.	○ ● ○	
Я устанавливаю порядок проведения технического обслуживания, планового и экстренного ремонта, поскольку эти работы связаны с повышенным уровнем травматизма.	○ ● ○	
Я определяю порядок организации безопасного движения транспорта по территории предприятия.	○ ● ○	
Я принимаю меры для того, чтобы пути эвакуации, противопожарные и взрывозащитные средства всегда содержались в исправном состоянии.	○ ● ○	
Мы принимаем все необходимые меры, чтобы наши производственные помещения, станки и оборудование не оказывали негативного воздействия на здоровье работников, либо чтобы такое воздействие было минимальным		
Я принимаю меры, позволяющие установить и/или измерить и минимизировать содержание пыли, опасных веществ, уровня шума и вибрации, а также регулярно проверять эффективность мер защиты.	○ ● ○	○ ● ○
Воздухоочистители, например пылеуловители, регулярно проходят техническое обслуживание, во время которого проверяется эффективность их работы.	○ ● ○	
Мы уделяем внимание эргономике рабочих мест и оборудования, например: достаточности освещения, эргономичности рабочих операций, правильной осанке в положении сидя и недопущению неудобных и стесненных поз.	○ ● ○	



ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

ИНВЕСТИРУЙТЕ В ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ СВОИХ РАБОТНИКОВ И СЛЕДИТЕ ЗА ТЕМ, ЧТОБЫ КВАЛИФИКАЦИЯ КАЖДОГО ИЗ НИХ СООТВЕТСТВОВАЛА ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

После аварии часто задается вопрос: «Как это могло случиться?» Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся все сложнее и чаще выходят из строя. Тем более важно систематически привлекать на рабочие места высококвалифицированный и хорошо подготовленный персонал. Руководство компании несет ответственность за подготовку детальных квалификационных требований для каждой должности на предприятии и за соответствие квалификации каждого работника его обязанностям.

Характер рабочих мест непрерывно меняется. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Сейчас как никогда важны профессиональная подготовка и непрерывное обучение; при этом исключений не делается и в отношении представителей руководства и администрации предприятия!

КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?

Индивидуальный рейтинг

Общий рейтинг

Мы знаем, какая квалификация и какие профессиональные навыки нам необходимы для безопасной эксплуатации технологического оборудования и предотвращения сбоев в его работе

Я регулярно устанавливаю квалификационные требования для работников предприятия.

○ ○ ○

Требования, предъявляемые к приему на работу, систематически пересматриваются. Я планирую подготовку новых работников.

○ ○ ○

Я принимаю меры для того, чтобы увольняющиеся работники документировали свои знания и передавали их преемникам, например путем организации совместного обучения.

○ ○ ○

Я анализирую возможности и обеспечиваю работникам непрерывное обучение и повышение квалификации.

○ ○ ○

Я инвестирую в систематическую подготовку и непрерывное обучение своих работников и содействую дальнейшему развитию их личности

Мы регулярно определяем потребности в области профессиональной подготовки и непрерывного обучения, например во время аттестационных встреч с работниками, и разрабатываем среднесрочные планы.

○ ○ ○

В ответ на предложения о продолжении образования и профессиональной подготовки, поступающие со стороны вузов, профессионально-технических училищ, государственных органов и компаний-страховщиков несчастных случаев, я регулярно направляю сотрудников на учебу.

○ ○ ○

Я пользуюсь такими же предложениями от производителей, поставщиков и профессиональных ассоциаций. Я применяю новые коммуникационные технологии (Интернет, дистанционное обучение), чтобы всегда быть в курсе дела.

○ ○ ○

Я внимательно отношусь к качеству мер, направленных на продолжение обучения сотрудников, и особо обращаю внимание на то, чтобы они включали элементы практики.

○ ○ ○

Я использую углубленные или вновь приобретенные профессиональные знания сотрудников и возлагаю на них соответствующие новые обязанности

По окончании учебных семинаров я беседую с сотрудниками, чтобы оценить их новые знания и идеи.

○ ○ ○

Я предоставляю сотрудникам, закончившим курсы повышения квалификации, возможность поделиться новыми знаниями с коллегами.

○ ○ ○

Я убежден, что непрерывное обучение необходимо для поддержания высокого уровня охраны труда в компании.

○ ○ ○

Знания обеспечивают безопасность – вот почему я высоко ценю практический, понятный и всесторонний инструктаж для работников

Инструктаж адресуется конкретным участникам и принимает форму обсуждения, а не нотации. Соответствующее обучение организуется для менеджеров.

○ ○ ○

Готовясь к инструктажу, мы учитываем разные уровни подготовки сотрудников и их знание языков.

○ ○ ○

Я проверяю усвоение предмета инструктажа. Материалы инструктажа, профессиональной подготовки и дальнейшего обучения документируются.

○ ○ ○



ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ

МОТИВИРУЙТЕ СВОИХ РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЯ ИХ К РЕШЕНИЮ ВСЕХ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА. ЭТИ ИНВЕСТИЦИИ ОКУПАЮТСЯ!

Поощрение сотрудников к соблюдению правил техники безопасности является одной из главных обязанностей руководителя. Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников. Если с работником советуется, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам. Повышению мотивации способствует проведение регулярных интерактивных мероприятий и информационных дней, в ходе которых можно

приобрести практический опыт и знания об охране труда. Ничего не стоит похвалить работников за соблюдение правил безопасности, узнать их мнение, поинтересоваться, как они решают сложные производственные задачи, и немедленно отреагировать на неосторожные действия или опасную ситуацию. В то же время это помогает формировать личную позицию работников и мотивирует их к безопасной, вдумчивой и, главное, уверенной работе. Цель заключается в том, чтобы каждый работник заботился о себе, равно как и о своих коллегах. «Один за всех, все за одного!»

КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?

Индивидуальный рейтинг

Общий рейтинг

Я открыто выражаю личную признательность работникам. Я ожидаю такого же поведения со стороны всех менеджеров и руководителей

Я привлекаю работников к участию в принятии решений, касающихся охраны труда на предприятии. Я хвалю их за соблюдение правил безопасности и немедленно реагирую на неосторожное поведение.

○ ● ○

○

Я открыт для контактов с работниками и бываю на производстве.

○ ● ○

●

○

Я серьезно отношусь к информации, сообщениям о сбоях и идеям работников, убеждаюсь, что решение найдено, и своевременно отзываюсь о произошедшем.

○ ● ○

Тематику безопасности и гигиены труда я использую в целях формирования и развития позитивной культуры компании

Мы поддерживаем корпоративную культуру, основанную на доверии, уважении и сотрудничестве.

○ ● ○

На предприятии все проблемы решаются открыто. Право и обязанность каждого – сказать «стоп» в случае возникновения опасной ситуации или несоблюдения норм безопасности на производстве.

○ ● ○

○

Я прилагаю усилия для того, чтобы работники и члены их семей знали, что они трудятся на предприятии, где соблюдаются нормы охраны труда.

○ ● ○

●

○

Работники моего предприятия проявляют заботу друг о друге.

○ ● ○

Я приглашаю не только работников, но и членов их семей, а также наших клиентов и партнеров принимать участие в днях здоровья, мероприятиях по охране труда и информационных днях, посвященных вопросам охраны труда.

○ ● ○

Мы создали структуры на предприятии, поощряющие участие работников и повышающие их мотивацию

Я вознаграждаю работников и менеджеров за высокие результаты и безопасную работу, предлагая им финансовые и нематериальные стимулы.

○ ● ○

Я поощряю работников делиться своими идеями об охране труда, например, опуская свои предложения в особый ящик или размещая их на информационных стендах или во внутренней сети предприятия.

○ ● ○

В этих же целях я использую платформы национальных и международных инициатив, кампаний и конкурсы в области охраны труда, куда я направляю лучшие предложения своих работников.

○ ● ○

○

●

Я мотивирую работников открыто сообщать об опасных ситуациях и вознаграждаю их за это.

○ ● ○

○

Я требую соблюдения правил безопасности и гигиены труда как одного из основополагающих условий служебного роста на предприятии.

○ ● ○

Работники проинформированы о неизбежных рисках для их здоровья и ознакомлены с необходимыми мерами профилактики.

○ ● ○

VISION ZERO

Присоединяйся сегодня к компании Vision Zero!

WWW.VISIONZERO.GLOBAL
[#VISIONZEROGLOBAL](https://twitter.com/#!/VISIONZEROGLOBAL)

Настоящее руководство по реализации концепции Vision Zero подготовлено Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) и ее Специальным комитетом по профилактике при консультационном содействии со стороны широкого круга предприятий и специалистов.

Несмотря на тщательность подготовки и составления публикуемых данных, МАСО не несет ответственность за любые неточности, пропуски и другие ошибки в данных и в целом за любой финансовый или иной убыток или ущерб, возникший в результате использования настоящей публикации.

На издание распространяется действие лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivs 4.0 Unported License (CC BY-NC-ND 4.0).

Версия опубликована в 2017 году.

ISBN 978-92-843-5222-7

Международная ассоциация социального обеспечения, 2017

